

MITTEILUNGSBLATT

DER

Medizinischen Universität Innsbruck

Internet: <http://www.i-med.ac.at/mitteilungsblatt/>

Studienjahr 2023/2024

Ausgegeben am 17. April 2024

49. Stück

- 158. Bevollmächtigungen gemäß § 27 Abs 2 UG
- 159. Ausschreibung einer Tenure Track Stelle gemäß § 99 Abs 5 UG für Multimodale Bildgebung von osteologischen Pathologien
- 160. Ausschreibung einer Tenure Track Stelle gemäß § 99 Abs 5 UG für Interventionelle Kardiologie
- 161. Ausschreibung von Stellen des wissenschaftlichen Universitätspersonals
- 162. Ausschreibung von Stellen des allgemeinen Universitätspersonals

158. Bevollmächtigungen gemäß § 27 Abs 2 UG

Folgende Projektleiterinnen/Projektleiter werden für die Dauer des Projekts gemäß § 27 Abs 2 UG zum Abschluss der für die Vertragserfüllung erforderlichen Rechtsgeschäfte und zur Verfügung über die Geldmittel im Rahmen des genannten Projekts bevollmächtigt:

SAP Nr.	Titel des Projekts	Projektleiterin/ Projektleiter	Projekt- laufzeit
D-151820-028-018	An international field study for the reliability and validity of the EORTC Ophthalmic Oncology Quality of Life questionnaire Module (QLQ-OPTXX) including an update of phase 1-3	Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr. Bernhard Holzner	01.01.2024 – 31.12.2028
W-712600-014-011	FWF Open Access Publications	Eva Mayrgündter	01.01.2024 – 31.12.2024
D-152200-017-016	Romiplostim plus lomustine or lomustine alone at first progression of MGMT promoter-methylated glioblastoma: a randomized phase II open label multicenter study RIGOLETTO	Ass.-Prof. PD Dr. Christian Freyschlag	01.01.2024 – 30.06.2024
D-152040-021-011	Make it right: A differential immune response in the right ventricle upon ischemia enables regeneration	Ass.-Prof. PD Dr. Can Gollmann-Tepeköylü, PhD	01.01.2024 – 31.12.2026
D-151900-061-011	Eigenforschungskonto Epileptologie	PD ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Iris Unterberger	15.01.2024 – 14.01.2025
D-152060-040-011	Cytokine absorption during prolonged normothermic machine perfusion of porcine livers to modify graft immunogenicity ex vivo	Dr. ⁱⁿ Christina Bogensperger	15.11.2023 – 31.12.2024
D-153300-013-015	Antisense oligomers in skin diseases	Assoz. Prof. ⁱⁿ PD ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Sandrine Dubrac	01.11.2022 – 31.12.2025
D-153600-017-017	EuroFever	Univ.-Prof. Mag. Dr. Jürgen Brunner	01.02.2015 – 31.10.2024
D-152700-034-011	Biologische Auswirkungen des intermittierenden Fastens (Fasting Mimicking Diet) auf das Tumorprofil bei soliden Tumorentitäten	Dr. ⁱⁿ Nastasiia Artamonova, Bakk.phil.	15.01.2024 – 15.01.2026
D-155140-020-011	Developing a VSV-S-MPro-double chimeric virus to test RQ-01 fusion inhibitor and NIR protease inhibitor resistant viruses	Emmanuel Heilmann, BSc MSc PhD	01.01.2024 – 30.04.2024
W-182600-013-011	Targeting the early secretory pathway of multiple myeloma	Utku Horzum, PhD	01.04.2024 – 31.03.2027
D-151810-032-016	ProAD: Factors affecting postdiagnostic disease progression in patients with Alzheimer's disease - a retrospective long-term follow-up study	Ass.-Prof. ⁱⁿ PD ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Michaela Defrancesco, MSc MSc PhD	22.12.2023 – 22.12.2026
D-152030-015-013	Symposium Aortendisektion	Dr. Florian Enzmann, PhD	11.12.2023 – 31.12.2024
G-550100-024-013	Laufbahnstelle	Ass.-Prof. ⁱⁿ PD ⁱⁿ Dipl.-Ing. ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Judith Hagenbuchner	01.02.2024 – 31.01.2028
G-550100-024-012	Laufbahnstelle	Ass.-Prof. PD Mag. Nikola Komlenac, PhD	01.02.2024 – 31.01.2028
D-153600-012-014	Lebensqualität von Kindern	Univ.-Prof. Mag. Dr. Roman Crazzolara	01.01.2024 – 31.12.2024
G-550100-024-011	Laufbahnstelle	Ass.-Prof. ⁱⁿ PD ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Laura Zamarian, PhD	01.02.2024 – 31.01.2028

D-151620-032-017-01	Austrian Digital Atrial Fibrillation Screening and Intervention - SUB1	Ass.-Prof. PD Dr. Sebastian Johannes Reinstadler, PhD	01.10.2023 – 30.09.2027
D-151610-043-037	Hepatology	Univ.-Prof. Dr. Heinz Zoller	01.03.2024 – 31.03.2026
D-153600-030-011	Frühwarnzeichen in der Pädiatrie	PD Dr. Gérard Cortina	01.03.2024 – 28.12.2025
D-141000-012-012	Promotion-focused educational messages versus protection-focused educational	Ass.-Prof. PD Mag. Nikola Komlenac, PhD	01.05.2024 – 30.04.2025
D-152500-016-014	PROMOS - imPROving BioMedical EcOSystem	PD Dr. Christian Ploner	15.02.2024 – 15.02.2026
D-153510-021-014	3D Druck für die Erstellung von individuellen Phantomen für die Dual-Energy Computertomographie (DECT)	Dr. ⁱⁿ Anna-Katharina Gerstner	01.03.2023 – 31.08.2024
D-151640-029-015	Preclinical development of oncolytic virus therapies for solid cancers	Dr. Guido Wollmann	01.03.2024 – 28.02.2027
D-155110-030-019	Praktikum 3D-Infektionsmodelle	Assoz. Prof. PD Dr. Wilfried Posch	01.07.2024 – 30.09.2024
D-151640-015-015	Thrombosen in PNH und deren Therapie	Dr. Stefan Schmidt	01.01.2024 – 30.11.2024
D-153600-022-019	FH-Kids: Screening for familial elevated cholesterol (FH) in children	Ao. Univ.-Prof. ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Daniela Karall	01.02.2024 – 01.02.2029
D-151900-029-018	A Phase 3, Multi-center, Randomized Withdrawal and Long-Term Extension Study of Ampeloxetine for the Treatment of Symptomatic Neurogenic Orthostatic Hypotension in Participants with Multiple System Atrophy	Ass.-Prof. ⁱⁿ Dott.ssa mag. Dr. ⁱⁿ Alessandra Fanciulli	11.01.2024 – 01.08.2027
F-150320-024-011	Forschungsprämie	Ao. Univ.-Prof. ⁱⁿ Dipl.-Ing. ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Katharina Wimmer	18.03.2024 – 17.03.2027
F-150810-019-015	Forschungsprämie	Dipl.-Ing. Dr. Martin Paparella, MAS	01.01.2024 – 14.06.2024
F-153110-017-015	Forschungsprämie	PD Mag. Dr. Rudolf Glückert	01.03.2024 – 30.06.2026

Bei bereits laufenden Projekten werden die Bevollmächtigungen geändert wie folgt:

SAP Nr.	Titel des Projekts	Änderung der Bevollmächtigung für	Projektlaufzeit	Begründung der Änderung
D-151820-029-011	Establishing thresholds for clinical importance for disease-specific EORTC questionnaire modules	Ass.-Prof. PD Dr. Johannes Giesinger	31.05.2021 – 31.05.2026	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-153000-012-020	Eine multizentrische, randomisierte, offene, aktiv kontrollierte Phase-III-Studie zu DS-8201a, einem Anti-HER2-Antikörper-Wirkstoff-Konjugat (AWK), im Vergleich zu einer vom Arzt gewählten Behandlung bei Patient*innen mit inoperablem und/oder metastasiertem Brustkrebs mit geringer HER2-Expression	Ao. Univ.-Prof. ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Martina Kralinger	02.01.2020 – 31.12.2024	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-153000-012-018	VISION-Projekt	Ao. Univ.-Prof. ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Martina Kralinger	01.07.2017 – 31.12.2024	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-152700-026-011	Urologic Oncology	Ass.-Prof. PD ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Renate Pichler, PhD	21.06.2015 – 30.06.2024	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151900-011-026	Parkinsonforschung	Ass.-Prof. PD Dr. Atbin Djamshidian-Tehrani, PhD	01.03.2010 – 31.12.2027	Projektleiteränderung – Übertragung der Bevollmächtigung
D-151900-011-026	Parkinsonforschung	Univ.-Prof. Dr. Klaus Seppi	01.03.2010 – 31.12.2027	Projektleiteränderung – Ende der Bevollmächtigung
D-151900-033-012	Chorea	Univ.-Prof. Dr. Klaus Seppi	23.05.2008 – 30.06.2028	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151900-033-019	BrainDrugs-WP5	Univ.-Prof. Dr. Klaus Seppi	01.05.2021 – 31.01.2025	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-152040-020-013	PAPAartis	Ass.-Prof. ⁱⁿ PD ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Julia Dumfarth, PhD	01.04.2020 – 31.12.2024	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-152060-035-011	Establishing an assessment tool to predict kidney function during hypothermic machine function	Dr. ⁱⁿ Silvia Gasteiger	01.01.2021 – 01.06.2024	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-153600-023-013	3DVascSkinChip – 3D-bioprinted vascularized skin-on-chip	Univ.-Prof. Mag. Dr. Michael Außerlechner	01.01.2021 – 31.03.2024	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-152700-031-012	Differential effects of statins on various prostate cancer cell lines – a potential therapeutic point of attack?	Dr. ⁱⁿ Mona Kafka	20.01.2022 – 13.08.2024	Verlängerung der Bevollmächtigung

D-152700-012-028	Wachstumsregulation beim Blasenkrebs	Univ.-Prof. Dr. Zoran Culig	01.02.2023 – 30.06.2024	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-153300-013-015	Antisense oligomers in skin diseases	Assoz. Prof. ⁱⁿ PD ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Sandrine Dubrac	01.11.2022 – 31.12.2025	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151900-052-011	Establishing a fast iron-sensitive MRI sequence and automated segmentation of the substantia nigra to improve the diagnostic accuracy of Parkinson`s disease	Vincent Beliveau, MSc PhD	01.02.2022 – 30.09.2024	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151820-028-016	EUonQoL	Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr. Bernhard Holzner	01.01.2023 – 31.12.2026	Verlängerung der Bevollmächtigung
F-182400-020-014	Molekulare Wirkmechanismen von mikroRNAs	Assoz. Prof. ⁱⁿ PD ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Verena Labi	01.12.2020 – 31.12.2027	Verlängerung der Bevollmächtigung
F-151900-045-015	Forschungsprämie	PD Dr. Florian Krismer, PhD	01.05.2023 – 31.01.2028	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151900-045-013	An Observational Longitudinal Oligo-Center Study to Define Clinical, Biofluid, Imaging and Digital Outcome Measures in Multiple System Atrophy – TRACK-MSA	PD Dr. Florian Krismer, PhD	01.08.2022 – 31.12.2024	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-155110-033-012	Iron: The Trojan horse of respiratory infections?	Mag. ^a Stefanie Ursula Dichtl-Zweimüller, PhD	01.08.2023 – 15.03.2024	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-155110-033-011	The role of ferroptosis in COPD under hypoxia	Mag. ^a Stefanie Ursula Dichtl-Zweimüller, PhD	01.08.2023 – 15.03.2024	Verlängerung der Bevollmächtigung
F-110410-017-017	RNA Deco	Univ.-Prof. ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Alexandra Lusser	01.03.2020 – 29.02.2028	Verlängerung der Bevollmächtigung
W-110420-014-013	Regulation der Proteinsynthese durch RNA-Modifikation	Univ.-Prof. Mag. Matthias Erlacher, PhD	01.03.2020 – 29.02.2028	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151900-011-026	Parkinsonforschung	Ass.-Prof. PD Dr. Atbin Djamshidian-Tehrani, PhD	01.03.2010 – 31.12.2028	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-150310-012-011	CUC - Striking a new path to understand HDL functionality	Johanna Franziska Schachtl-Rieß, BSc MSc PhD	01.03.2019 – 31.12.2024	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151660-014-011	Pharmastudien	PD ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Christina Duftner, PhD	01.01.2020 – 31.12.2026	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-153600-023-015	3D-bioprinted skin-on-chip to study aging and senolytic compounds for rejuvenation	Univ.-Prof. Mag. Dr. Michael Außerlechner	15.01.2022 – 31.12.2025	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151900-045-014	Clinical Trial Readiness for Multiple System Atrophy	PD Dr. Florian Krismer, PhD	15.04.2022 – 31.12.2025	Verlängerung der Bevollmächtigung
W-110410-017-016	Verteilung und Funktion von m5C in nukleärer RNA	Univ.-Prof. ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Alexandra Lusser	01.03.2020 – 29.02.2028	Verlängerung der Bevollmächtigung

D-153900-015-011	Development of an EORTC questionnaire for Children with Cancer (8-14 years) - Phase I	PD Mag. David Riedl, PhD	01.05.2020 – 30.06.2024	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151620-035-011	Effects of HIF1-a stabilization with Roxadustat on cardiac repair after myocardial ischemia	Assoz. Prof. PD Dr. Marc-Michael Zaruba	01.02.2022 – 30.06.2024	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151730-012-011	Erfassung der psychosozialen Auswirkung der Pandemie und deren Folgen. COVID-19: Mittel- und langfristige Auswirkungen auf die psychische Gesundheit von Kindern im Alter von 3 bis 12 Jahren in Nord- und Südtirol.	Mag. ^a Dr. ⁱⁿ Silvia Exenberger-Vanham	01.08.2020 – 30.06.2025	Projektleiter-änderung – Übertragung der Bevollmächtigung
D-151730-012-011	Erfassung der psychosozialen Auswirkung der Pandemie und deren Folgen. COVID-19: Mittel- und langfristige Auswirkungen auf die psychische Gesundheit von Kindern im Alter von 3 bis 12 Jahren in Nord- und Südtirol.	Univ.-Prof. ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Kathrin Sevecke	01.08.2020 – 30.06.2025	Projektleiter-änderung – Ende der Bevollmächtigung
F-153520-017-042-12	IGDT - SUB12	Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Wolfgang Freysinger	01.10.2021 – 30.09.2026	Verlängerung der Bevollmächtigung
W-153520-017-041-08	IGDT - SUB08	Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Wolfgang Freysinger	01.10.2021 – 30.09.2026	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-155140-013-012	CD-Labor für virale Immuntherapie von Krebs	Dr. Guido Wollmann	01.03.2017 – 14.05.2024	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-153300-023-011	Melanom	Ao. Univ.-Prof. ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Van Anh Nguyen	01.07.2019 – 31.12.2032	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-153000-012-021	ZIMURA-Studie	Ao. Univ.-Prof. ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Martina Kralinger	02.05.2021 – 31.12.2026	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-153600-025-012	GHL5-MVID	Assoz. Prof. PD Dr. Georg-Friedrich Vogel, PhD	01.03.2016 – 28.02.2025	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-152700-024-017	Reinhard Nagl Forschungsförderung DGU	Univ.-Prof. ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Isabel Maria Heidegger-Pircher, PhD	01.02.2023 – 30.06.2024	Verlängerung der Bevollmächtigung

D-151610-039-011	A Prospective, Post-marketing, non-interventional study of RISankizumab evaluating real-world clinical Effectiveness in Crohn's disease – APPRISE	Ao. Univ.-Prof. Dr. Robert Koch	15.02.2024 – 31.12.2027	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151710-012-026	A Phase 3, Randomized, Double-blind, Controlled Study Evaluating the Efficacy and Safety of VX-121 Combination Therapy in Subjects with Cystic Fibrosis Who Are Homozygous for F508del or Heterozygous for F508del and a Gating (F/G) or Residual Function (F/RF) Mutation	Dr. ⁱⁿ Dorothea Appelt	16.03.2022 – 31.05.2024	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-155110-029-015	Testing ColdZyme vs. respiratory challenges	Univ.-Prof. ⁱⁿ Mag. ^a Dr. ⁱⁿ Doris Wilflingseder	01.06.2022 – 30.04.2027	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151620-013-017	LeoDOR	Univ.-Doz. Dr. Gerhard Pölzl	01.06.2017 – 30.11.2024	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151620-023-011	Elektrophysiologie	PD DDr. Wolfgang Dichtl	01.01.2017 – 31.10.2026	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151610-043-035	Multicenter, double-blind, parallel-group, randomised, 48 weeks, dose-ranging, placebo-controlled phase II trial to evaluate efficacy, safety and tolerability of multiple subcutaneous (s.c.) doses of BI 456906 in patients with non-alcoholic steatohepatitis (NASH) and fibrosis	Univ.-Prof. Dr. Heinz Zoller	08.11.2021 – 31.10.2024	Verlängerung der Bevollmächtigung
F-110420-014-014	Regulation of Translation	Univ.-Prof. Mag. Matthias Erlacher, PhD	01.03.2020 – 29.02.2028	Verlängerung der Bevollmächtigung
W-153520-017-041-03	IGDT - SUB03	Assoz. Prof. ⁱⁿ PD ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Agnes Mayr	01.10.2021 – 30.09.2026	Verlängerung der Bevollmächtigung
W-153520-017-041-10	IGDT - SUB10	Univ.-Prof. Dr. Reto Bale	01.10.2021 – 30.09.2026	Verlängerung der Bevollmächtigung
F-153520-017-042-13	IGDT - SUB13	Assoz. Prof. ⁱⁿ PD ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Agnes Mayr	01.01.2022 – 30.09.2026	Verlängerung der Bevollmächtigung
F-153520-017-042-15	IGDT - SUB15	Ass.-Prof. Dipl.-Ing. Dr. Christoph Birkel	01.10.2021 – 30.09.2026	Verlängerung der Bevollmächtigung
F-152060-019-014	AGMO in TX immunology	Assoz. Prof. PD Dr. Manuel Maglione, MBA	01.01.2022 – 31.12.2024	Verlängerung der Bevollmächtigung

D-153300-026-011	Netherton Syndrom	Dr. Stefan Blunder, PhD	01.12.2021 – 14.03.2025	Verlängerung der Bevollmächtigung
F-150810-017-012	Bio-Tox	Ass.-Prof. ⁱⁿ PD ⁱⁿ Mag. ^a Dr. ⁱⁿ Johanna Gostner	29.08.2018 – 14.01.2026	Verlängerung der Bevollmächtigung
G-762000-021-014	Fertility Preservation: understanding the effects of low dose ovarian irradiation in a mouse model	Dr. ⁱⁿ Elisabeth Reiser	01.03.2022 – 31.10.2024	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-150600-012-021	Setting up and Contributing to a Common Service IT of BBMRI-ERIC AUT	Assoz. Prof. PD Mag. Dr. Georg Göbel	01.04.2020 – 31.12.2024	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151900-020-012	Pain in Multiple System Atrophy	Ass.-Prof. ⁱⁿ Dott.ssa mag. Dr. ⁱⁿ Alessandra Fanciulli	01.05.2022 – 31.12.2024	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151900-029-016	Abdominal Binders to treat OH in MSA	Ass.-Prof. ⁱⁿ Dott.ssa mag. Dr. ⁱⁿ Alessandra Fanciulli	01.01.2021 – 30.06.2025	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-153430-014-011	Orthodontic mini screws	Dr. ⁱⁿ Irene Artioli	01.01.2019 – 31.10.2024	Projektleiter-änderung – Übertragung der Bevollmächtigung
D-153430-014-011	Orthodontic mini screws	Dr. ⁱⁿ Natalie Schenz-Spasic	01.01.2019 – 31.10.2024	Projektleiter-änderung – Ende der Bevollmächtigung
D-153430-014-011	Orthodontic mini screws	Dr. ⁱⁿ Irene Artioli	01.01.2019 – 31.10.2024	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-153430-014-012	Vergleich der Übertragungsgenauigkeit zwischen indirektem Kleben von Brackets mit herkömmlichen Silikon-schienen und 3D-gedruckten Schienen - eine In-vitro-Studie an digitalen Zahnmodelle	Dr. ⁱⁿ Irene Artioli	01.11.2023 – 01.11.2024	Projektleiter-änderung – Übertragung der Bevollmächtigung
D-153430-014-012	Vergleich der Übertragungsgenauigkeit zwischen indirektem Kleben von Brackets mit herkömmlichen Silikon-schienen und 3D-gedruckten Schienen - eine In-vitro-Studie an digitalen Zahnmodelle	Dr. ⁱⁿ Natalie Schenz-Spasic	01.11.2023 – 01.11.2024	Projektleiter-änderung – Ende der Bevollmächtigung
D-151840-011-013	Experimentelle Psychiatrische Grundlagenforschung	Ass.-Prof. Johannes Passecker, PhD	01.07.2011 – 31.03.2025	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-152600-021-022	Investigating New Putty Formula for Osteoactivity	PD ⁱⁿ Lic. Mestr. Dr. ⁱⁿ Debora Cristina Coraca-Huber	01.08.2023 – 30.04.2025	Verlängerung der Bevollmächtigung

D-150700-029-013	The role of nucleus accumbens cholinergic interneurons in the chronification of pain	Ass.-Prof. Mag. Kai Kummer, PhD	01.04.2021 – 30.09.2024	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-150320-019-011	Liquid biopsy by analysis of circulating tumor cells (CTCs) for patient stratification for PARPi therapy in metastatic castration-resistant prostate cancer	Mag. Simon Schnaiter, PhD	01.02.2022 – 31.03.2025	Verlängerung der Bevollmächtigung

Für eine Überschreitung der Vollmacht haftet die/der Bevollmächtigte persönlich.

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor

159. Ausschreibung einer Tenure Track Stelle gemäß § 99 Abs 5 UG für Multimodale Bildgebung von osteologischen Pathologien

an der Universitätsklinik für Orthopädie und Traumatologie der Medizinischen Universität Innsbruck
(Beschäftigungsausmaß 100 %)

Mit rund 3.600 Studierenden und mehr als 2.200 Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern ist die Medizinische Universität Innsbruck die bedeutendste medizinische Forschungs- und Bildungseinrichtung in Westösterreich, die im Herzen der Alpen herausragende Leistungen in Lehre, Forschung und Patientinnenversorgung/Patientenversorgung erbringt.

Die erfolgreiche Bewerberin/der erfolgreiche Bewerber schließt zunächst einen auf sechs Jahre befristeten Arbeitsvertrag und nach Durchführung eines Verfahrens mit positivem Ergebnis eine Qualifizierungsvereinbarung ab. Nach Feststellung der Erfüllung der Qualifizierungsvereinbarung auf Basis einer positiven Evaluierung erfolgt die Umwandlung in ein Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Zeit. Nähere Informationen sind der *Betriebsvereinbarung über Inhalt und Modalitäten von Qualifizierungsvereinbarungen gemäß § 27 Abs. 8 Kollektivvertrag für die Arbeitnehmer/innen der Universitäten (Uni-KV)* (verlautbart im Mitteilungsblatt der Medizinischen Universität Innsbruck vom 12.06.2019, Studienjahr 2018/2019, 45. Stk., Nr. 177) zu entnehmen.

Ihr Profil

Voraussetzungen:

- abgeschlossenes fach einschlägiges Doktoratsstudium oder eine vergleichbare Qualifikation
- hervorragende Forschungs- und Publikationstätigkeit
- Potential zur Leitung einer selbstständigen wissenschaftlichen Forschungsgruppe
- Erfahrung in der Konzeption, Einwerbung und Leitung drittmittelfinanzierter Forschungsprojekte
- universitäre Lehrerfahrung sowie die Bereitschaft, sich in der Lehre des Fachgebiets und deren Weiterentwicklung zu engagieren
- Bereitschaft zur interdisziplinären, translational orientierten Forschung
- Forschungserfahrung im Bereich multimodaler Bildgebung und Analysen
- Beherrschung der deutschen oder englischen Sprache, Mindestniveau B2 im europäischen Referenzrahmen

Ihre Aufgabenschwerpunkte:

- universitäre Lehre und Betreuung von Studierenden im Rahmen der Studienrichtungen der Universität
- Implementierung und Leitung einer Forschungsgruppe im Bereich multimodaler Bildgebung
- Einwerbung und Leitung von national und international geförderten Forschungsprojekten
- Ausbau einer multimodalen Bildgebungsplattform für Diagnose und Monitoring von osteologischen Pathologien

Wir bieten Ihnen:

- ein attraktives Startpaket inklusive einer garantierten jährlichen Basisfinanzierung
- eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit
- exzellente Arbeitsbedingungen in einer höchst lebenswerten Stadt
- ein dynamisches Forschungsumfeld
- zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten
- vielfältige Unterstützungen durch zentrale Service-Einrichtungen
- verschiedene attraktive, betriebliche Zusatzleistungen (zB Angebote, Informationen und Serviceleistungen rund um das Thema Kinder[betreuung], eine betriebliche Pensionskasse zusätzlich zur gesetzlichen Sozialversicherung)

Für diese Position ist eine Einreihung in die Verwendungsgruppe B1 (bzw. A2 mit Abschluss einer Qualifizierungsvereinbarung auf Basis einer positiven Evaluierung) des *Kollektivvertrages für die Arbeitnehmer/innen der Universitäten* vorgesehen.

Bewerbung:

Die vollständigen Bewerbungsunterlagen (siehe hierzu <https://www.i-med.ac.at/karriere/laufbahn.html>) sind digital (als pdf-Dateien) in deutscher oder in englischer Sprache an folgende E-Mail-Adresse zu übermitteln: tenuretrack@i-med.ac.at

Die Einreichfrist für Bewerbungen endet am 08.05.2024.

Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht-EU-Bürgerinnen/Nicht-EU-Bürgern müssen gewährleistet sein.

Die Bewerberinnen/Bewerber haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Besetzungsverfahrens entstehen.

Die Medizinische Universität Innsbruck strebt eine Erhöhung des Frauenanteils beim wissenschaftlichen und beim allgemeinen Universitätspersonal insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei Unterrepräsentation werden Frauen bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Nähere Informationen zur Medizinischen Universität Innsbruck unter: <http://www.i-med.ac.at/mypoint>

Für das Rektorat:

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor

160. Ausschreibung einer Tenure Track Stelle gemäß § 99 Abs 5 UG für Interventionelle Kardiologie

an der Universitätsklinik für Innere Medizin III (Kardiologie und Angiologie)
der Medizinischen Universität Innsbruck
(Beschäftigungsausmaß 100 %)

Mit rund 3.600 Studierenden und mehr als 2.200 Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern ist die Medizinische Universität Innsbruck die bedeutendste medizinische Forschungs- und Bildungseinrichtung in Westösterreich, die im Herzen der Alpen herausragende Leistungen in Lehre, Forschung und Patientinnenversorgung/Patientenversorgung erbringt.

Die erfolgreiche Bewerberin/der erfolgreiche Bewerber schließt zunächst einen auf sechs Jahre befristeten Arbeitsvertrag und nach Durchführung eines Verfahrens mit positivem Ergebnis eine Qualifizierungsvereinbarung ab. Nach Feststellung der Erfüllung der Qualifizierungsvereinbarung auf Basis einer positiven Evaluierung erfolgt die Umwandlung in ein Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Zeit. Nähere Informationen sind der *Betriebsvereinbarung über Inhalt und Modalitäten von Qualifizierungsvereinbarungen gemäß § 27 Abs. 8 Kollektivvertrag für die Arbeitnehmer/innen der Universitäten (Uni-KV)* (verlautbart im Mitteilungsblatt der Medizinischen Universität Innsbruck vom 12.06.2019, Studienjahr 2018/2019, 45. Stk., Nr. 177) zu entnehmen.

Ihr Profil

Voraussetzungen:

- abgeschlossenes facheinschlägiges Doktoratsstudium oder eine vergleichbare Qualifikation
- hervorragende Forschungs- und Publikationstätigkeit
- abgeschlossene Facharztausbildung in Innere Medizin und Kardiologie und Nachweis über die Voraussetzungen für die Eintragung in die Ärzteliste
- Potential zur Leitung einer selbstständigen wissenschaftlichen Forschungsgruppe
- Erfahrung in der Konzeption, Einwerbung und Leitung drittmittelfinanzierter Forschungsprojekte
- universitäre Lehrerfahrung sowie die Bereitschaft, sich in der Lehre des Fachgebiets und deren Weiterentwicklung zu engagieren
- Bereitschaft zur interdisziplinären, translational orientierten Forschung
- einschlägige wissenschaftliche Erfahrung in der prognostischen Evaluierung von interventionellen Verfahren in der Kardiologie, mit Fokus auf mechanische Revaskularisation
- Erfahrung auf dem Gebiet der interventionellen Kardiologie, insbesondere der Akutbehandlung
- Beherrschung der deutschen Sprache, Mindestniveau B2 gemäß europäischem Referenzrahmen

Ihre Aufgabenschwerpunkte:

- universitäre Lehre und Betreuung von Studierenden im Rahmen der Studienrichtungen der Universität
- Implementierung und Leitung einer Forschungsgruppe auf dem Gebiet der interventionellen Kardiologie
- Einwerbung und Leitung von national und international geförderten Forschungsprojekten

Wir bieten Ihnen:

- ein attraktives Startpaket inklusive einer garantierten jährlichen Basisfinanzierung
- eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit
- exzellente Arbeitsbedingungen in einer höchst lebenswerten Stadt
- ein dynamisches Forschungsumfeld
- zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten
- vielfältige Unterstützungen durch zentrale Service-Einrichtungen
- verschiedene attraktive, betriebliche Zusatzleistungen (zB Angebote, Informationen und Serviceleistungen rund um das Thema Kinder[betreuung]), eine betriebliche Pensionskasse zusätzlich zur gesetzlichen Sozialversicherung)

Für diese Position ist eine Einreihung in die Verwendungsgruppe B1 (bzw. A2 mit Abschluss einer Qualifizierungsvereinbarung auf Basis einer positiven Evaluierung) des *Kollektivvertrages für die Arbeitnehmer/innen der Universitäten* vorgesehen.

Bewerbung:

Die vollständigen Bewerbungsunterlagen (siehe hierzu <https://www.i-med.ac.at/karriere/laufbahn.html>) sind digital (als pdf-Dateien) in deutscher oder in englischer Sprache an folgende E-Mail-Adresse zu übermitteln: tenuretrack@i-med.ac.at

Die Einreichfrist für Bewerbungen endet am 08.05.2024.

Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht-EU-Bürgerinnen/Nicht-EU-Bürgern müssen gewährleistet sein.

Die Bewerberinnen/Bewerber haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Besetzungsverfahrens entstehen.

Die Medizinische Universität Innsbruck strebt eine Erhöhung des Frauenanteils beim wissenschaftlichen und beim allgemeinen Universitätspersonal insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei Unterrepräsentation werden Frauen bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Nähere Informationen zur Medizinischen Universität Innsbruck unter: <http://www.i-med.ac.at/mypoint>

Für das Rektorat:

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor

161. Ausschreibung von Stellen des wissenschaftlichen Universitätspersonals

An der Medizinischen Universität Innsbruck gelangen nachstehende Stellen für **wissenschaftliches Universitätspersonal** zur Besetzung:

Chiffre: MEDI-19238

Fachärztin/Facharzt, B1, GH 3, Universitätsklinik für Gynäkologie und Geburtshilfe, ab 01.10.2024 auf 4 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Befugnis zur selbstständigen Ausübung des ärztlichen Berufes als Fachärztin/Facharzt für Frauenheilkunde und Geburtshilfe, Qualifikation in Lehre und Forschung (mindestens eine ErstautorInnenchaft). Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das jährliche Grundgehalt für diese Verwendung beträgt derzeit bei einer 40-Stunden-Woche brutto € 101.394,44. Dieser Betrag kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundenen Entgeltbestandteilen erhöhen.

Chiffre: MEDI-19344

Universitätsassistentin/Universitätsassistent (Postdoc), B1, GH 3, Universitätsklinik für Anästhesie und Intensivmedizin, ab 01.07.2024 auf 1 Jahr ab Dienstantritt. Voraussetzungen: abgeschlossenes einschlägiges PhD- bzw. Doktoratsstudium, Qualifikation in Lehre und Forschung (mindestens eine ErstautorInnenchaft). Aufgabenbereich: Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das jährliche Grundgehalt für diese Verwendung beträgt derzeit bei einer 40-Stunden-Woche brutto € 66.532,20. Dieser Betrag kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundenen Entgeltbestandteilen erhöhen.

Chiffre: MEDI-19353

Fachärztin/Facharzt, B1, GH 3, Universitätsklinik für Anästhesie und Intensivmedizin, ab 01.07.2024 auf 4 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Befugnis zur selbstständigen Ausübung des ärztlichen Berufes als Fachärztin/Facharzt für Anästhesiologie und Intensivmedizin, Qualifikation in Lehre und Forschung (mindestens eine ErstautorInnenchaft). Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das jährliche Grundgehalt für diese Verwendung beträgt derzeit bei einer 40-Stunden-Woche brutto € 101.394,44. Dieser Betrag kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundenen Entgeltbestandteilen erhöhen.

Chiffre: MEDI-18943

Ärztin/Arzt in Facharztausbildung, B1, GH 1, Institut für Klinisch-Funktionelle Anatomie, ab sofort bis zum Abschluss der Facharztausbildung, längstens jedoch auf 7 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Erwünscht: ärztliche Vorerfahrung in einer Ausbildung zur Fachärztin/zum Facharzt bzw. Vorkenntnisse im wissenschaftlichen Arbeiten, Interesse an Forschung und Lehre in translationaler Anatomie sowie an der Ausbildung zur Fachärztin/zum Facharzt. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung. Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Das jährliche Grundgehalt für diese Verwendung beträgt derzeit bei einer 40-Stunden-Woche brutto € 53.532,78. Dieser Betrag kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundenen Entgeltbestandteilen erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Chiffre: MEDI-19304

Ärztin/Arzt in Facharztausbildung, B1, GH 1, halbbeschäftigt (Ersatzkraft), Universitätsklinik für Psychiatrie I, ab sofort auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 31.03.2025. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Erwünscht: ärztliche Vorerfahrung in einer Ausbildung zur Fachärztin/zum Facharzt bzw. Vorkenntnisse im wissenschaftlichen Arbeiten. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung. Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Das jährliche Grundgehalt für diese Verwendung beträgt derzeit bei einer 20-Stunden-Woche brutto € 40.516,42. Dieser Betrag kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundenen Entgeltbestandteilen erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Chiffre: MEDI-19314

Fachärztin/Facharzt, B1, GH 3 (Ersatzkraft), Universitätsklinik für Augenheilkunde und Optometrie, ab 04.06.2024 auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 30.05.2025. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Befugnis zur selbstständigen Ausübung des ärztlichen Berufes als Fachärztin/Facharzt für Augenheilkunde und Optometrie, Qualifikation in Lehre und Forschung (mindestens eine ErstautorInnenschaft). Erwünscht: Erfahrung mit konservativen Retinologie (medical Retina), selbstständige Durchführung der Katarakt-Operationen und der Glaukomchirurgie. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das jährliche Grundgehalt für diese Verwendung beträgt derzeit bei einer 40-Stunden-Woche brutto € 101.394,44. Dieser Betrag kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundenen Entgeltbestandteilen erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Chiffre: MEDI-19317

Fachärztin/Facharzt, B1, GH 3, Universitätsklinik für Augenheilkunde und Optometrie, ab 01.07.2024 auf 1 Jahr. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Befugnis zur selbstständigen Ausübung des ärztlichen Berufes als Fachärztin/Facharzt für Augenheilkunde und Optometrie, Qualifikation in Lehre und Forschung (mindestens eine ErstautorInnenschaft). Erwünscht: Vorerfahrung im Bereich der Auswertung der retinalen Bildgebung (OCT, FAG) sowie Erfahrung mit klinischen Studien, selbstständige Durchführung der Phakoemulsifikation und intravitrealen Injektionen. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das jährliche Grundgehalt für diese Verwendung beträgt derzeit bei einer 40-Stunden-Woche brutto € 101.394,44. Dieser Betrag kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundenen Entgeltbestandteilen erhöhen.

Bewerbungen sind bis zum 08. Mai 2024 (einlangend) unter Angabe der Chiffre der Stellenausschreibung per E-Mail (pdf-Format) an bewerbung@i-med.ac.at zu übermitteln.

Bitte beachten Sie, dass mit allen neuen Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern ein Probemonat vereinbart wird. Ersatzkraftstellen sind immer an das Vertragsverhältnis der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers bzw. der Stelleninhaberrinnen/Stelleninhaber gebunden.

Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht-EU-Bürgerinnen/Nicht-EU-Bürgern müssen gewährleistet sein.

Die Bewerberinnen/Bewerber haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Bewerbungsverfahrens entstanden sind.

Gleiche Chancen für Alle!

Wir bieten unseren Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern ein faires Arbeitsumfeld, in dem sie sich individuell weiterentwickeln können. Dabei setzen wir auf Diversität und Chancengleichheit, unter anderem durch eine bewusste Erhöhung des Frauenanteils in allen Berufsgruppen, insbesondere in Leitungsfunktionen. Wir fordern qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Um auch berufstätige Eltern zu unterstützen, bieten wir flexible Arbeitszeitmodelle und Kinderbetreuungsangebote an.

Nähere Informationen zum Bewerbungsverfahren sowie zur Medizinischen Universität Innsbruck als Arbeitgeberin finden Sie unter <https://www.i-med.ac.at/karriere/>.

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor

162. Ausschreibung von Stellen des allgemeinen Universitätspersonals

An der Medizinischen Universität Innsbruck gelangen nachstehende Stellen für **allgemeines Universitätspersonal** zur Besetzung:

Chiffre: MEDI-19347

Radiologietechnologin/Radiologietechnologe, IIIb, 20 % (Ersatzkraft), Universitätsklinik für Radiologie, ab sofort auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 03.06.2026. Voraussetzungen: RTA-Diplom oder Bachelorstudium Radiotechnologie. Erwünscht: Erfahrungen in der MRT-Technologie und den gängigen IT-Systemen (RIS, PACS, KIS, Teleradiologie), Einarbeitung in neue Systeme zur MRT-Bildgebung und Bildnachverarbeitung, Belastbarkeit, Teamfähigkeit und Flexibilität, Kommunikations- und Kooperationsfähigkeit in interdisziplinären Teams, Bereitschaft zur inner- und außerbetrieblichen Fortbildung. Aufgabenbereich: Tätigkeit im Bereich Radiologietechnologie, Verwaltung, Studienkoordination.

Das jährliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 8.284,92 brutto in der Grundstufe und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-19350

Referentin/Referent, IIIb, halbbeschäftigt, Institut für Klinisch-Funktionelle Anatomie, ab 01.07.2024. Voraussetzungen: einschlägige Ausbildung oder einschlägige Berufserfahrung. Erwünscht: abgeschlossene Ausbildung (zB LAP, HAK) oder vergleichbare Berufserfahrung, betriebswirtschaftliche Kenntnisse, eigenverantwortliche und genaue Arbeitsweise, organisatorisches Geschick und Belastbarkeit, unternehmerisches Denken, Serviceorientierung, Erfahrungen im Personalmanagement, Sozialkompetenz und gepflegtes Auftreten, emotionale Intelligenz, gute MS-Office-Kenntnisse, gute Englischkenntnisse. Aufgabenbereich: Assistenz für OE-Leitung bzw. Direktorin/Direktor in organisatorischer und administrativer Hinsicht, Gatekeeper-Funktion, Koordination von Terminen und Aufgaben, Meetingvorbereitung, Unterstützung bei der Beschaffung und Aufbereitung von Informationen, Buchhaltung und Rechnungswesen, Inventur und Anlagenverwaltung, Korrespondenzen, Organisation von internen Fortbildungen und deren Anrechnung im DFP-Kalender, Assistenz bei der ärztlichen Dienstplanerstellung und Personalwesen.

Das jährliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 20.712,30 brutto in der Grundstufe und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-19351

Biomedizinische Analytikerin/biomedizinischer Analytiker (BMA) oder technische Assistentin/technischer Assistent (TA), IIIb, 70 % (Ersatzkraft), Institut für Hygiene und Medizinische Mikrobiologie, ab sofort auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 03.11.2028. Voraussetzungen: BMA: abgeschlossenes Bachelor-Studium der biomedizinischen Analytik oder gleichwertige Ausbildung, Eintragung in das Gesundheitsberuferegister, TA: Abschluss einer naturwissenschaftlichen bzw. technischen Ausbildung auf Bachelor-Niveau. Erwünscht: Erfahrungen in immunologischem, mikrobiologischem, molekularbiologischem Arbeiten. Aufgabenbereich: mikrobiologisches und immunologisches Arbeiten im wissenschaftlichen Labor, selbstständiges Verwalten und Bestellen von Labormaterialien, statistische Auswertungen, Literaturrecherchen, Einlernen von Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern inkl. methodischem Anweisen.

Das jährliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 28.997,22 brutto in der Grundstufe und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-19354

Hilfskraft, I, Tierhauseinrichtungen, ab sofort. Voraussetzungen: Pflichtschulabschluss, Deutschkenntnisse in Wort und Schrift. Aufgabenbereich: Reinigung, Aufbereitung und Desinfektion von Tierhaltungsequipment und Gerätschaften, Reinigung von Gängen und allgemeinen Tierlaborhaltungsbereichen (inkl. Sanitäreinrichtungen), Kontrolle und Instandhaltung von Tierhaltungsequipment, Sterilgut und Geräten.

Das jährliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 30.545,20 brutto in der Grundstufe und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-19356

Hilfskraft, I, Tierhauseinrichtungen, ab sofort. Voraussetzungen: Pflichtschulabschluss, Deutschkenntnisse in Wort und Schrift. Aufgabenbereich: Reinigung, Aufbereitung und Desinfektion von Tierhaltungsequipment und Gerätschaften, Reinigung von Gängen und allgemeinen Tierlaborhaltungsbereichen (inkl. Sanitäreinrichtungen), Kontrolle und Instandhaltung von Tierhaltungsequipment, Sterilgut und Geräten.

Das jährliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 30.545,20 brutto in der Grundstufe und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-19357

Mitarbeiterin/Mitarbeiter HR Administration, IIa, 25 %, Abteilung Personal, ab sofort bis 30.04.2025 mit Option auf Verlängerung. Voraussetzungen: einschlägige Ausbildung oder Berufserfahrung. Erwünscht: erste Kenntnisse im Bereich Arbeits- und Sozialversicherungsrecht, gute MS-Office-Kenntnisse. Aufgabenbereich: Mithilfe bei allen personaladministrativen Agenden von Ein- bis Austritt, Unterstützung bei administrativen Tätigkeiten.

Das jährliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 8.123,22 brutto in der Grundstufe und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-18691

Referentin/Referent, IIIa, Institut für Neurobiochemie, ab sofort. Voraussetzungen: einschlägige Ausbildung oder einschlägige Berufserfahrung. Erwünscht: Erfahrung im Sekretariatsbereich, gute MS-Office-, SAP- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift, Kenntnisse der universitären Strukturen, gute organisatorische Kompetenz, Belastbarkeit und Flexibilität, Kommunikationsfähigkeit, Genauigkeit und Verlässlichkeit. Aufgabenbereich: selbstständige administrative Betreuung des Instituts und der Core Facilities am CCB (Personalagenden, Führung des Rechnungs- und Bestellwesens, Budgetverwaltung, Abrechnung der Projektmittel, Mitarbeit bei der Organisation von Kongressen, Administration von Studierenden- und Lehrenden).

Das jährliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 36.388,80 brutto in der Grundstufe und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Chiffre: MEDI-19242

Juristin/Jurist, IVa (Ersatzkraft), Abteilung Recht und Compliance, ab 03.08.2024 auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 02.03.2025. Voraussetzungen: abgeschlossenes Master-, Magister- oder Diplomstudium der Rechtswissenschaften oder des Wirtschaftsrechts. Erwünscht: mehrjährige Berufserfahrung, Kenntnisse der universitären Strukturen, sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift, vernetztes Denken, Genauigkeit, kommunikative Kompetenz, Flexibilität, Diskretion, Teamfähigkeit und Belastbarkeit. Aufgabenbereich: Prüfung, Erstellung, Verhandlung und Dokumentation von Forschungsverträgen in Deutsch und Englisch.

Das jährliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 45.726,80 brutto in der Grundstufe und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Eine Überzahlung ist je nach Qualifikation und Berufserfahrung vorgesehen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Chiffre: MEDI-19278

SAP Beraterin Inhouse/SAP Berater Inhouse, IVa (Ersatzkraft), Abteilung Informationstechnologie (IT), ab sofort auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 01.03.2025. Voraussetzungen: abgeschlossenes Master-/Magister-/Diplom-Studium mit wirtschaftlichem Schwerpunkt oder Nachweis der entsprechenden Berufserfordernisse. Erwünscht: Erfahrung in der Arbeit mit SAP und im Support, sowie erste Erfahrungen im Management von SAP-Projekten, sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift, Teamfähigkeit und stark ausgeprägte Kommunikationskompetenz. Aufgabenbereich: umfassende Beratung und Betreuung der Abteilungen bei der Analyse und Optimierung der Geschäftsprozesse im Rahmen von Projekten mit IT-/SAP-Bezug, Dokumentation von Anforderungen und Erarbeitung von Lösungskonzepten, Implementierung, Testung und Rollout von Change Requests und Customizings, Ansprechperson für die Anwenderinnen/Anwender und Key User, sowie Mitarbeit bei der Konzeption und Durchführung von Schulungen.

Das jährliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 45.726,80 brutto in der Grundstufe und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Eine Überzahlung ist je nach Qualifikation und Berufserfahrung vorgesehen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Chiffre: MEDI-19281

Veterinärmedizinerin/Veterinärmediziner, IVb, Tierhauseinrichtungen, ab sofort. Voraussetzungen: abgeschlossenes Master- oder Diplomstudium der Veterinärmedizin, Deutschkenntnisse in Wort und Schrift (mindestens C1 Sprachniveau). Erwünscht: Kenntnis der Biologie von Maus, Ratte, Kaninchen und Zebrafisch, Kenntnis der Grundprinzipien wissenschaftlichen Arbeitens, Bereitschaft zur Wochenend- und Feiertagsarbeit, Bereitschaft zur Weiterbildung im labortierkundlichen Bereich, Fähigkeit zur eigenverantwortlichen Arbeit und selbstständigen Wissensaneignung, Teamfähigkeit. Aufgabenbereich: veterinärmedizinische Betreuung und Überwachung des Tierwohls und Etablierung einer "Culture of Care", Beratung von Wissenschaftlerinnen/Wissenschaftlern und interne Begutachtung von Tierversuchsprojekten, Überwachung der Einhaltung der gesetzlichen Bestimmungen und internationalen Standards, qualifizierte Mitarbeit und Unterstützung der Leitung bei der Organisation und dem täglichen Betrieb der Versuchstierhaltungen, Mitarbeit bei der Aus-, Fort- und Weiterbildung von Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern und Studierenden. Das jährliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 50.103,20 brutto in der Grundstufe und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Eine Überzahlung ist je nach Qualifikation und Berufserfahrung vorgesehen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Bewerbungen sind bis zum 08. Mai 2024 (einlangend) unter Angabe der Chiffre der Stellenausschreibung per E-Mail (pdf-Format) an bewerbung@i-med.ac.at zu übermitteln.

Bitte beachten Sie, dass mit allen neuen Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern ein Probemonat vereinbart wird. Ersatzkraftstellen sind immer an das Vertragsverhältnis der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers bzw. der Stelleninhaberrinnen/Stelleninhaber gebunden.

Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht-EU-Bürgerinnen/Nicht-EU-Bürgern müssen gewährleistet sein.

Die Bewerberinnen/Bewerber haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Bewerbungsverfahrens entstanden sind.

Gleiche Chancen für Alle!

Wir bieten unseren Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern ein faires Arbeitsumfeld, in dem sie sich individuell weiterentwickeln können. Dabei setzen wir auf Diversität und Chancengleichheit, unter anderem durch eine bewusste Erhöhung des Frauenanteils in allen Berufsgruppen, insbesondere in Leitungsfunktionen. Wir fordern qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Um auch berufstätige Eltern zu unterstützen, bieten wir flexible Arbeitszeitmodelle und Kinderbetreuungsangebote an.

Nähere Informationen zum Bewerbungsverfahren sowie zur Medizinischen Universität Innsbruck als Arbeitgeberin finden Sie unter <https://www.i-med.ac.at/karriere/>.

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor
