

MITTEILUNGSBLATT

DER

Medizinischen Universität Innsbruck

Internet: <http://www.i-med.ac.at/mitteilungsblatt/>

Studienjahr 2022/2023

Ausgegeben am 1. März 2023

24. Stück

- 99. Bevollmächtigungen gemäß § 27 Abs 2 UG

- 100. Ausschreibung – „Dr. Otto Seibert-Wissenschafts-Förderungs-Preis“

- 101. Ausschreibung von Stellen des wissenschaftlichen Universitätspersonals

- 102. Ausschreibung von Stellen des allgemeinen Universitätspersonals

99. Bevollmächtigungen gemäß § 27 Abs 2 UG

Gemäß § 27 Abs 2 UG werden folgende Bevollmächtigungen erteilt:

SAP Nr.	Titel des Projekts	Projektleiterin/ Projektleiter	Projekt- laufzeit
D-150200-017-014	Machbarkeitsstudie zur flächendeckenden Angabe der aktuellen UV-Belastung in Deutschland unter Einbindung der aktuellen Messwerte des solaren UV-Messnetzes: Erprobung, Weiterentwicklung und Validierung	Dr. Axel Kreuter, MSc	01.01.2023 – 31.12.2023
D-151660-021-020	AI-based texture analysis and quantification of Long-COVID-19, COPD, ILD and PPF	PD Dr. Ivan Tancevski	12.12.2022 – 30.11.2023
D-152060-032-012	The Prater Study	Assoz. Prof. PD Dr. Florian Augustin, MBA	16.01.2022 – 31.12.2028
D-155110-026-020	Shifting the diagnostic paradigm - development of a novel mitochondrial marker based diagnostic assay for the detection and differentiation of aspergillosis and mucormycosis	Univ.-Prof. ⁱⁿ Mag. ^a Dr. ⁱⁿ Michaela Waltraud Lackner	15.02.2023 – 14.02.2024
D-152810-019-030	Bleeding Management Masterclass	Ao. Univ.-Prof. Dr. Dietmar Fries	25.11.2022 – 31.03.2023
D-153300-027-012	The role of the NLRP3 Inflammasome in Langerhans cells for skin homeostasis	Dr. ⁱⁿ Helen Strandt	01.02.2023 – 31.01.2025
D-151900-034-021	Dapansutrile, selective oral NLRP3 inhibitor, to mitigate the disease progression of PD: building pre-clinical evidence towards a clinical trial	Univ.-Prof. ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Nadia Stefanova	01.03.2023 – 01.03.2025
W-182400-020-015	BCL2 Network Adaptations in B Cell Transformation	Assoz. Prof. ⁱⁿ PD ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Verena Labi	01.05.2023 – 30.04.2027
W-182400-020-015-01	Epigenetische Kontrolle von Zelltod und DNA Stabilität	Assoz. Prof. ⁱⁿ PD ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Verena Labi	01.05.2023 – 30.04.2027
W-182400-020-015-03	Minority MOMP in der Krebsentstehung	Joel Stephen Riley, PhD	01.05.2023 – 30.04.2027
D-152810-032-011	Implement-PMI	Dr. ⁱⁿ Petra Hillinger	01.10.2022 – 30.11.2023
G-712600-022-024	Forschungsunterstützung	Ass.-Prof. Dr. Christian Vogl	01.11.2022 – 31.10.2026
F-182300-025-019	Forschungsprämie	Georg-Friedrich Vogel, PhD	01.01.2023 – 30.07.2027
G-762000-022-011	Prevalence of Depression while Using Different Hormonal Contraceptives	Dr. ⁱⁿ Hanna Hosa	01.01.2023 – 31.12.2024
D-151900-053-012	Pulse-wave-velocity as a risk marker for intracerebral haemorrhage volume expansion – A pilot study	Dr. Lukas Mayer-Süß, PhD	01.03.2023 – 29.02.2024
D-152200-017-015	Academy for European Neurosurgical Excellence through Innovation and Diversity - AENEID	Ass.-Prof. PD Dr. Christian Freyschlag	01.01.2021 – 01.01.2024
D-153430-015-011	The NLRP3 Inflammasome and Orthodontic Tooth Movement	Dr. ⁱⁿ Lisa Christine Schieffer	15.01.2023 – 14.01.2025

D-151900-058-011	Multicentre assessment of nasal swabbing approach and α -syn RT-QuIC assay and diagnostic performance of olfactory mucosa and cerebrospinal fluid in patients with prodromal PD, PD or PD with neurocognitive impairment	Dr. ⁱⁿ Beatrice Heim, PhD	01.04.2022 – 31.03.2024
D-153000-018-015	Eigenforschungskonto	PD Dr. Claus Zehetner	01.02.2023 – 31.01.2028
G-712600-022-025	Forschungsunterstützung	Ass.-Prof. ⁱⁿ Bakk. biol. Victoria Franziska Klepsch, MSc PhD	01.01.2023 – 31.12.2026
D-152200-018-011	Comparison of Screw Anchorage	Dr. ⁱⁿ Sara Louise Lener, PhD	20.02.2023 – 28.04.2023

Bei bereits laufenden Projekten werden die Bevollmächtigungen geändert wie folgt:

SAP Nr.	Titel des Projekts	Änderung der Bevollmächtigung für	Projektlaufzeit	Begründung der Änderung
D-151840-011-013	Experimentelle Psychiatrische Grundlagenforschung	Dipl.-Ing. ⁱⁿ Tina Kokan	01.07.2011 – 30.09.2023	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151820-015-012	Post-traumatic stress disorder (PTSD) in mountain accident survivors - a cross-sectiona/questionnaire study	Univ.-Prof. ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Katharina Hüfner	15.02.2021 – 31.12.2023	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-153800-015-012	Breast Cancer Stem Cell Sensitivity to Particle Beam Radiation	PD ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Ira-Ida Skvortsova	01.05.2016 – 01.02.2025	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151900-052-011	Establishing a fast iron-sensitive MRI sequence and automated segmentation of the substantia nigra to improve the diagnostic accuracy of Parkinson`s disease	Vincent Beliveau, MSc PhD	01.02.2022 – 31.01.2024	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-153520-016-011	Multislice Computed Tomography for 4D Functional Evaluation of Cardiac Valves	Ao. Univ.-Prof. ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Gudrun Feuchtner	24.06.2008 – 31.12.2023	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-155110-021-012	Alveolarmakrophagen	Ao. Univ.-Prof. ⁱⁿ Mag. ^a Dr. ⁱⁿ Cornelia Speth	05.02.2020 – 31.12.2023	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151610-043-023	Viral Hepatitis Report for Western Austria	Univ.-Prof. Dr. Heinz Zoller	01.10.2017 – 31.12.2023	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151000-017-011	Plasmablastic Lymphomas	Assoz. Prof. ⁱⁿ PD ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Andrea Brunner-Véber	01.04.2018 – 31.12.2023	Verlängerung der Bevollmächtigung
F-152700-013-013	Glukokortikoide & Tumorstroma	Mag. Martin Pühr, PhD	01.02.2020 – 31.01.2026	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-155140-013-013	Identifying the mechanisms underlying the benefit of heterologous oncolytic cancer vaccination	Dr. Guido Wollmann	01.01.2020 – 31.12.2023	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151660-031-015	Gesundheit nach COVID-19	Ao. Univ.-Prof. ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Judith Löffler-Ragg	30.09.2020 – 30.06.2023	Verlängerung der Bevollmächtigung

D-151660-012-011	Plasma proprotein convertase subtilisin kexin type 9 (PCSK9) in ST-elevation myocardial infarction: The PCSK9-STEMI trial	Dr. Martin Reindl	01.11.2018 – 30.04.2023	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-152600-011-012	Biomechanik	Univ.-Prof. Dipl.-Ing. (FH) Dr. Werner Schmölz	01.05.2005 – 31.12.2024	Verlängerung der Bevollmächtigung

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor

100. Ausschreibung – „Dr. Otto Seibert-Wissenschafts-Förderungs-Preis“

Zur Förderung junger, begabter, an der Medizinischen Universität Innsbruck tätiger Wissenschaftlerinnen/Wissenschaftler gelangt der

„Dr. Otto Seibert-Wissenschafts-Förderungs-Preis“

für das Jahr 2023 zur Ausschreibung.

Die von Obermedizinalrat Dr. Otto Seibert festgelegten Ausschreibungs-, Bewerbungs- und Vergabebedingungen lauten:

Geeignete Bewerberinnen/Bewerber für den „Dr. Otto Seibert-Wissenschafts-Förderungs-Preis“ sind an der Medizinischen Universität Innsbruck tätige habilitierte oder nicht habilitierte Universitätsassistentinnen/Universitätsassistenten.

Die Bewerberinnen/Bewerber haben eine im Jahr **2022** publizierte wissenschaftliche Arbeit einzureichen (erfolgte Drucklegung oder Online-Publizierung mit Erscheinungsjahr 2022). Arbeiten, deren Ergebnisse direkt oder indirekt für Ziele der Rüstung nutzbar gemacht werden können, scheiden von vornherein aus dem Kreis der förderungswürdigen Arbeiten aus.

Dieser Preis darf nur an eine Preisträgerin/einen Preisträger vergeben werden, eine Aufteilung des Preises auf mehrere Bewerberinnen/Bewerber ist nicht statthaft.

Die Verleihung des Preises hat ausschließlich nach Leistungskriterien zu erfolgen, wobei als Beurteilungsmaßstab die wissenschaftliche Qualität der eingereichten Arbeiten sowie die praktische Verwertbarkeit der darin erzielten Forschungsergebnisse heranzuziehen ist.

Die eingereichten Arbeiten sind einem unabhängigen und fachkundigen Gremium zur Begutachtung und Reihung vorzulegen.

Die Beschlussfassung über die Verleihung des „Dr. Otto Seibert-Wissenschafts-Förderungs-Preises“ obliegt dem Rektorat der Medizinischen Universität Innsbruck aufgrund der erfolgten Begutachtung und Reihung der eingereichten wissenschaftlichen Arbeiten.

Die **Einreichfrist** ist: **01.03.2023 – 31.05.2023**.

Die **Beantragung** erfolgt online unter der Adresse: <http://fld.i-med.ac.at/gar>.

Etwaige Fragen richten Sie bitten an:

Eva Mayrgündter, Abteilung Forschungsservice und Innovation
Tel.: 0512/9003 – 71763, E-Mail: eva.mayrguendter@i-med.ac.at
Web: <https://www.i-med.ac.at/forschung/foerderungen/oswf/>

Es wird darauf hingewiesen, dass wissenschaftliche Arbeiten, die bereits von der Medizinischen Universität Innsbruck ausgezeichnet wurden, nicht ein zweites Mal mit einem Preis bedacht werden.

Univ.-Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Christine Bandtlow
Vizerektorin für Forschung und Internationales

101. Ausschreibung von Stellen des wissenschaftlichen Universitätspersonals

An der Medizinischen Universität Innsbruck gelangen nachstehende Stellen für **wissenschaftliches Universitätspersonal** zur Besetzung:

Chiffre: MEDI-18698

Fachärztin/Facharzt, B1, GH 3 (Ersatzkraft), Universitätsklinik für Neurologie, ab 01.06.2023 auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 30.09.2023. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Befugnis zur selbstständigen Ausübung des ärztlichen Berufes als Fachärztin/Facharzt für Neurologie, Qualifikation in Lehre und Forschung (mindestens eine ErstautorInnenschaft). Erwünscht: abgeschlossenes PhD-Studium. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 4.351,90 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-18699

Ärztin/Arzt in Facharztausbildung, B1, GH 1, Universitätsklinik für Mund-, Kiefer- und Gesichtschirurgie, ab 01.05.2023 bis zum Abschluss der Facharztausbildung, längstens jedoch auf 5 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Erwünscht: ärztliche Vorerfahrung in einer Ausbildung zur Fachärztin/zum Facharzt bzw. Vorkenntnisse im wissenschaftlichen Arbeiten. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung. Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 3.277,30 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-18714

Ärztin/Arzt in Facharztausbildung, B1, GH 1, Universitätsklinik für Gynäkologie und Geburtshilfe, ab 01.04.2023 bis zum Abschluss der Facharztausbildung, längstens jedoch auf 7 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Erwünscht: ärztliche Vorerfahrung in einer Ausbildung zur Fachärztin/zum Facharzt bzw. Vorkenntnisse im wissenschaftlichen Arbeiten, Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung. Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 3.277,30 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-18715

Universitätsassistentin/Universitätsassistent (Praedoc), B1, GH 1, 75 %, Institut für Zellgenetik, ab 01.04.2023 auf 4 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes einschlägiges Master-/Magister-/Diplomstudium, Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Erwünscht: Basiswissen in Immunologie, Interesse an wissenschaftlichen Arbeiten, Mitarbeit an wissenschaftlichen Publikationen, Erfahrungen in Zellkultur sowie molekularbiologischen und biochemischen Methoden, Basiskenntnisse zu transgenen Mausmodellen, Teilnahme an nationalen und internationalen Kongressen. Aufgabenbereich: Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.457,98 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-18717

Ärztin/Arzt in Facharztausbildung, B1, GH 1, Universitätsklinik für Anästhesie und Intensivmedizin, ab 01.04.2023 bis zum Abschluss der Facharztausbildung, längstens jedoch auf 7 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Erwünscht: ärztliche Vorerfahrung in einer Ausbildung zur Fachärztin/zum Facharzt bzw. Vorkenntnisse im wissenschaftlichen Arbeiten, absolvierte Basisausbildung. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung. Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 3.277,30 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-18552

Ärztin/Arzt in Facharztausbildung, B1, GH 1, Universitätsklinik für Strahlentherapie-Radioonkologie, ab sofort bis zum Abschluss der Facharztausbildung, längstens jedoch auf 7 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Erwünscht: ärztliche Vorerfahrung in einer Ausbildung zur Fachärztin/zum Facharzt bzw. Vorkenntnisse im wissenschaftlichen Arbeiten, Interesse an innovativen Verfahren innerhalb der Radioonkologie, Freude und Engagement bei der klinischen Betreuung onkologischer Patientinnen/Patienten, Teamfähigkeit, abgeschlossene Basisausbildung nach ÄAO 2015. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung. Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 3.277,30 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Chiffre: MEDI-18660

Ärztin/Arzt in Facharztausbildung, B1, GH 1, 75% (Ersatzkraft), Universitätsklinik für Psychiatrie II, ab 02.05.2023 auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 30.04.2024. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Erwünscht: ärztliche Vorerfahrung in einer Ausbildung zur Fachärztin/zum Facharzt bzw. Vorkenntnisse im wissenschaftlichen Arbeiten. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung. Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.457,98 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Bewerbungen sind bis zum 22. März 2023 (einlangend) unter Angabe der Chiffre der Stellenausschreibung per E-Mail (pdf-Format) an bewerbung@i-med.ac.at zu übermitteln.

Bitte beachten Sie, dass mit allen neuen Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern ein Probemonat vereinbart wird. Ersatzkraftstellen sind immer an das Vertragsverhältnis der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers bzw. der Stelleninhaberrinnen/Stelleninhaber gebunden.

Bitte beachten Sie, dass an der Medizinischen Universität Innsbruck ein 2,5-G Nachweis erforderlich ist. Nähere Informationen entnehmen Sie bitte der entsprechenden Festlegung des Rektorates (<https://www.i-med.ac.at/mitteilungsblatt/2021/6.pdf>).

Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht-EU-Bürgerinnen/Nicht-EU-Bürgern müssen gewährleistet sein.

Die Bewerberinnen/Bewerber haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Bewerbungsverfahrens entstanden sind.

Die Medizinische Universität Innsbruck strebt eine Erhöhung des Frauenanteils beim wissenschaftlichen Personal insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei Unterrepräsentation werden Frauen bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Nähere Informationen zum Bewerbungsverfahren sowie zur Medizinischen Universität Innsbruck als Arbeitgeberin finden Sie unter <https://www.i-med.ac.at/karriere/>.

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor

102. Ausschreibung von Stellen des allgemeinen Universitätspersonals

An der Medizinischen Universität Innsbruck gelangen nachstehende Stellen für **allgemeines Universitätspersonal** zur Besetzung:

Chiffre: MEDI-18687

Referentin/Referent, IIIa, Abteilung Studierendenservices, ab sofort. Voraussetzungen: einschlägige Ausbildung oder einschlägige Berufserfahrung. Erwünscht: sehr gute MS-Office Kenntnisse, Englischkenntnisse in Wort und Schrift, hohe soziale und kommunikative Kompetenz, Teamfähigkeit und Belastbarkeit, vernetztes Denken, Flexibilität sowie sorgfältiges und eigenverantwortliches Arbeiten. Aufgabenbereich: alle mit der Zulassung verbundenen Aufgaben für sämtliche Studienrichtungen, Beratung von Studieninteressierten und Studierenden, Durchführung von Datenclearing und –schluss, Führung von Statistiken und Kennzahlen, Homepagebetreuung, selbstständige Organisation und Durchführung von Veranstaltungen der Abteilung Studierendenservices (zB Akademische Feiern, BeSt3, Open Labs Days, etc.), Mitarbeit im MUI-Shop. Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.380,20 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Eine Überzahlung ist je nach Qualifikation und Berufserfahrung vorgesehen.

Chiffre: MEDI-18690

Referentin/Referent, IIIb, Abteilung Studierendenservices, ab sofort. Voraussetzungen: Matura oder einschlägige Ausbildung oder einschlägige Berufserfahrung. Erwünscht: Beratungskompetenz, ausgeprägte Kooperations- und Kommunikationsfähigkeit, genaues und eigeninitatives Arbeiten, hohe Lösungs- und Serviceorientierung, Teamfähigkeit und Kreativität, sehr gute MS-Office Kenntnisse, Kenntnisse im Prozess- und Projektmanagement. Aufgabenbereich: Aufnahmeverfahren (selbstständiges Projektmanagement, sowie Planung, Organisation und Durchführung), Unterstützung und Mitarbeit in der Planungs-/Entwicklungs-AG, Auswertungen und Berichtswesen, Organisation von Informationsveranstaltungen, MUI Shop (eigenständige Weiterentwicklung des Warenkatalogs, Qualitätssicherungsmanagement, Budgeterstellung und –überwachung, (SAP-) Rechnungslegung, Führung des (elektronischen) Warenlagers, Durchführung von Bestellungen etc., Zusammenarbeit mit externen Firmen sowie Kooperation mit der Abteilung Public Relations.)

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.709,60 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Eine Überzahlung ist je nach Qualifikation und Berufserfahrung vorgesehen.

Chiffre: MEDI-18703

Clinical Research Associate, IVa, Kompetenzzentrum für Klinische Studien (KKS), ab 01.04.2023. Voraussetzungen: abgeschlossenes einschlägiges Magister-, Master- oder Diplomstudium. Erwünscht: Kenntnisse im Projektmanagement und/oder Monitoring/Studienkoordination, Englisch- und Deutschkenntnisse in Wort und Schrift, Flexibilität, Engagement, Reisebereitschaft. Aufgabenbereich: Erstellung von Anträgen zur Durchführung und Life-Cycle-Management von klinischen Studien, Validierung von prüfzentrenspezifischen Unterlagen zur Freigabe für die Studienteilnahme, Dokumentenprüfung unter regulatorischen Gesichtspunkten (GCP, CTR/AMG, MDR/MPG), Monitoring von klinischen Studien sowie Meldung von unerwünschten Ereignissen gemäß den gesetzlichen Vorschriften, Projektmanagement klinischer Forschungsprojekte.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.991,00 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-18716

Teamlead Bereich Serversysteme und Infrastruktur, IVa, Abteilung Informationstechnologie (IT), ab sofort. Voraussetzungen: abgeschlossenes Studium oder mehrjährige einschlägige berufliche Erfahrung. Erwünscht: ausgezeichnete Kommunikations- und Organisationsstärke sowie gutes Zeitmanagement, hervorragende IT-Anwenderkenntnisse, praktisches Wissen in der Systemadministration, Teamfähigkeit und hohe Einsatzbereitschaft, genaue und selbstständige Arbeitsweise, ausgezeichnete Sprachkenntnisse in Deutsch und Englisch in Wort und Schrift, sehr gute Kenntnisse der universitären Strukturen. Aufgabenbereich: strategische Planung und technisch-fachliche Koordination des Bereichs, Konzeption und Umsetzung der Arbeitsabläufe und Systemdokumentation, Fachaufsicht für das gesamte Personal des Bereiches, Steuerung bei den bereichsverantwortlichen Projekten, Koordination der seitens des Bereiches zu erbringenden Arbeitspakete, Koordination und Zusammenarbeit mit externen Stakeholdern, Betriebsführung und Weiterentwicklung der Linux/Unix basierten Server Plattformen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.991,00 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-18719

Akademische Studienkoordinatorin/Akademischer Studienkoordinator, IVa, Kompetenzzentrum für Klinische Studien (KKS), ab 01.04.2023. Voraussetzungen: abgeschlossenes Studium oder mehrjährige, einschlägige Berufserfahrung. Erwünscht: gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift, EDV-Kenntnisse, Organisationstalent, Sozial- und Kommunikationskompetenz. Aufgabenbereich: organisatorische Planung des administrativen Studienablaufes am Prüfzentrum inkl. Koordination interner Stakeholder, Kommunikation innerhalb des Prüfzentrums mit Ärztinnen/Ärzten, Ethikkommission(en) etc., Begleitung von QM-Maßnahmen (Audits und Inspektionen), Dokumentationsunterstützung bei Patientenbesuchen, selbstständige Betreuung von Studienanfragen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.991,00 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-18720

Teamlead Digitales Lehren und Lernen, IVa, Abteilung Informationstechnologie (IT), ab sofort. Voraussetzungen: abgeschlossenes Studium oder mehrjährige einschlägige berufliche Erfahrung. Erwünscht: ausgezeichnete Kommunikations- und Organisationsstärke sowie gutes Zeitmanagement, hervorragende IT-Anwenderkenntnisse, Erfahrungen und Kenntnisse im Projektmanagement, Teamfähigkeit und hohe Einsatzbereitschaft, genaue und selbstständige Arbeitsweise, ausgezeichnete Sprachkenntnisse in Deutsch und Englisch in Wort und Schrift, sehr gute Kenntnisse der universitären Strukturen. Aufgabenbereich: Etablierung von digitalen didaktischen Methoden, neuen Wegen der Leistungsfeststellung und Next Generation Digital Learning Environments, Konzeption, Planung, Durchführung und Evaluation der Digitalisierungsprojekte im Bereich der Lehre, Schnittstelle für die Bedürfnisse des Bereichs Lehre und Studienangelegenheiten in Richtung Informationstechnologie, Evaluation der verschiedenen Maßnahmen und kontinuierliche Verbesserung, Fachaufsicht für das gesamte Personal im Bereich.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.991,00 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-18724

Sachbearbeiterin/Sachbearbeiter, IIIa, halbbeschäftigt (Ersatzkraft), Abteilung Forschungsservice und Innovation, ab 01.04.2023 auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 31.03.2024. Voraussetzungen: einschlägige Ausbildung oder einschlägige Berufserfahrung. Erwünscht: HAK-Matura, Interesse an Buchhaltung und Kostenrechnung, gute EDV- und Englisch-Kenntnisse in Wort und Schrift, sehr gute Teamfähigkeit, Kommunikationsfähigkeit und Serviceorientierung, Organisationstalent und Genauigkeit. Aufgabenbereich: Administration, Anlaufstelle für Anfragen an die Abteilung, Organisation von Veranstaltungen der Abteilung, Mitbetreuung der Homepage und Datenbanken.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 1.190,10 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-18728

Mitarbeiterin/Mitarbeiter HR Administration, IIIa, Abteilung Personal, ab 01.04.2023. Voraussetzungen: Matura, einschlägige Ausbildung oder einschlägige Berufserfahrung, Bereitschaft zur Absolvierung der Personalverrechner-Prüfung, wobei nach positivem Abschluss eine Höherstufung von IIIa auf IIIb vorgesehen ist. Erwünscht: gute EDV-Kenntnisse, organisatorische und kommunikative Kompetenzen. Aufgabenbereich: Übernahme aller personaladministrativen Agenden von Ein- bis Austritt, Erstellung sämtlicher personalrelevanter Schriftstücke (zB Dienstverträge), Unterstützung in allen Belangen der Abteilung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.380,20 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-18208

Referentin/Referent, IIIa, Abteilung Lehr- und Studienorganisation, ab sofort auf ein Jahr nach Dienstantritt mit der Option auf Verlängerung. Voraussetzungen: einschlägige Ausbildung oder einschlägige Berufserfahrung, Matura. Erwünscht: Kenntnisse im Studienrecht, Projektplanung u. -management, organisatorische und analytische Fähigkeiten, Englischkenntnisse in Wort und Schrift, Teamfähigkeit, Serviceorientierung und Flexibilität. Aufgabenbereich: Servicierung der Studierenden im Students life cycle sämtlicher Studienrichtungen, Erfassung wissenschaftlicher Abschlussarbeiten, Erstellung und Ausfertigung von Bescheide, Administration von Nostrifizierungsverfahren, studentische Förderungen bzw. Stipendien und Studienberechtigungsprüfung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.380,20 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Chiffre: MEDI-18517

Leitung Controlling-Team, IVa, Abteilung Finanzen und Rechnungswesen, ab sofort. Voraussetzungen: abgeschlossenes Magister-, Master- oder Diplomstudium der Wirtschaftswissenschaften oder Betriebswirtschaftslehre oder eine vergleichbare Qualifikation mit mehrjähriger Berufserfahrung im Controlling. Erwünscht: praktische Erfahrung im Controlling, Führungsqualität, ausgezeichnete Excel-, IT- und Datenbank sowie SAP-Kenntnisse, hohes Maß an Diskretion und Verantwortungsbewusstsein, Eigeninitiative, Lösungsorientierung und Teamfähigkeit. Aufgabenbereich: Führung und Weiterentwicklung des Controlling-Teams, Finance Business Partnerin/Partner und Ansprechperson für alle internen Stakeholder mit Schwerpunkten in Planung (Budgetierung und Forecast) sowie laufenden, ad-hoc und Abweichungsanalysen, (Weiter-)Entwicklung, Implementierung und Monitoring von Prozessen, Kennzahlen, Reporting, Projekt-, Liquiditäts-, Cash-, Risiko- und Qualitätsmanagement sowie vom Internen Kontrollsystem (IKS), Erstellung von und Mitarbeit bei Perioden- und Jahresabschlüssen sowie anderer obligatorischer Berichterstattung, Option zur Positionsentwicklung ab 2026.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.991,00 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Eine Überzahlung ist je nach Qualifikation und Berufserfahrung vorgesehen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Chiffre: MEDI-18582

Zahntechnikerin/Zahntechniker, IIa, Universitätsklinik für Kieferorthopädie, ab sofort. Voraussetzungen: abgeschlossene Ausbildung zur Zahntechnikerin/zum Zahntechniker. Erwünscht: Bereitschaft zum eigenständigen Arbeiten sowie Interesse an Fort- und Weiterbildung, aufgeschlossen gegenüber neuen, modernen zahntechnischen Methoden und Geräten, Erfahrung in festsitzender und abnehmbarer Prothetik, EDV-Kenntnisse. Aufgabenbereich: Dieser umfasst neben der zahntechnischen Tätigkeit ebenfalls die technische Hilfestellung für Studierende des Diplomstudiums Zahnmedizin bei der Herstellung von Arbeitsunterlagen für die praktische Ausbildung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.125,40 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Bewerbungen sind bis zum 22. März 2023 (einlangend) unter Angabe der Chiffre der Stellenausschreibung per E-Mail (pdf-Format) an bewerbung@i-med.ac.at zu übermitteln.

Bitte beachten Sie, dass mit allen neuen Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern ein Probemonat vereinbart wird. Ersatzkraftstellen sind immer an das Vertragsverhältnis der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers bzw. der Stelleninhaberrinnen/Stelleninhaber gebunden.

Bitte beachten Sie, dass an der Medizinischen Universität Innsbruck ein 2,5-G Nachweis erforderlich ist. Nähere Informationen entnehmen Sie bitte der entsprechenden Festlegung des Rektorates (<https://www.i-med.ac.at/mitteilungsblatt/2021/6.pdf>).

Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht-EU-Bürgerinnen/Nicht-EU-Bürgern müssen gewährleistet sein.

Die Bewerberinnen/Bewerber haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Bewerbungsverfahrens entstanden sind.

Die Medizinische Universität Innsbruck strebt eine Erhöhung des Frauenanteils beim allgemeinen Personal insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei Unterrepräsentation werden Frauen bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Nähere Informationen zum Bewerbungsverfahren sowie zur Medizinischen Universität Innsbruck als Arbeitgeberin finden Sie unter <https://www.i-med.ac.at/karriere/>.

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor
