

# MITTEILUNGSBLATT

## DER

# Medizinischen Universität Innsbruck

Internet: <http://www.i-med.ac.at/mitteilungsblatt/>

---

Studienjahr 2021/2022

Ausgegeben am 6. April 2022

33. Stück

111. Bestellung Leiter (Direktor) Institut für Klinisch-Funktionelle Anatomie
112. Bestellung stellvertretende Leiterin (stellvertretende Direktorin) Institut für Klinisch-Funktionelle Anatomie
113. Bevollmächtigungen gemäß § 27 Abs 2 UG
114. Ausschreibung – Studienförderpreis 2022 des Deutschen Freundeskreises der Universitäten in Innsbruck e.V.
115. Ausschreibung von Stellen des wissenschaftlichen Universitätspersonals
116. Ausschreibung von Stellen des allgemeinen Universitätspersonals

## 111. Bestellung Leiter (Direktor) Institut für Klinisch-Funktionelle Anatomie

Das Rektorat hat in seiner Sitzung am 15.03.2022 beschlossen, für den Zeitraum ab 01.04.2022 bis zur erneuten Bestellung einer Leiterin/eines Leiters des Instituts für Klinisch-Funktionelle Anatomie, längstens bis 20.12.2025,

**Univ.-Prof. Dr. Marko KONSCHAKE**  
zum Leiter (Direktor)

des Institutes für Klinisch-Funktionelle Anatomie zu bestellen.

Für das Rektorat:

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker  
Rektor

---

## 112. Bestellung stellvertretende Leiterin (stellvertretende Direktorin) Institut für Klinisch-Funktionelle Anatomie

Das Rektorat hat in seiner Sitzung am 15.03.2022 beschlossen, für den Zeitraum ab 01.04.2022 für die Dauer der Funktionsperiode des Leiters, längstens bis zum 20.12.2025,

**PD<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Elisabeth PECHRIGGL**  
zur stellvertretenden Leiterin (stellvertretenden Direktorin)

des Institutes für Klinisch-Funktionelle Anatomie zu bestellen.

Für das Rektorat:

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker  
Rektor

---

## 113. Bevollmächtigungen gemäß § 27 Abs 2 UG

Gemäß § 27 Abs 2 UG werden folgende Bevollmächtigungen erteilt:

SAP Nr.	Titel des Projekts	Projektleiterin/ Projektleiter	Projekt- laufzeit
D-153600-022-016	FrauTIROLER Fördergelder	Ao. Univ.-Prof. <sup>in</sup> Dr. <sup>in</sup> Daniela Karall	01.02.2022 – 31.10.2022
D-153600-022-015	Eine prospektive, multizentrische, nicht-interventionelle Studie zur Untersuchung der Krankheitsmerkmale von erwachsenen Patienten mit Oxidationsstörungen langkettiger Fettsäuren (FAOD)	Ao. Univ.-Prof. <sup>in</sup> Dr. <sup>in</sup> Daniela Karall	01.09.2021 – 30.05.2022
G-712600-022-011	Forschungsunterstützung	Ass.-Prof. PD Dipl.-Ing. Dr. Hubert Hackl	15.01.2022 – 15.01.2026
D-151670-012-040	European DisCoVeRy for Solidarity: An Adaptive Pandemic and Emerging Infection Platform Trial (EU-SolidAct)	Univ.-Prof. Dr. Michael Joannidis	30.11.2021 – 30.04.2023

D-151820-030-011	Development of an EORTC questionnaire for individuals at risk for a Hereditary Cancer Predisposition Syndrome: the EORTC QLQ-HCPSxx	PD <sup>in</sup> Mag. <sup>a</sup> Dr. <sup>in</sup> Anne Sophie Oberguggenberger	01.01.2022 – 31.12.2024
D-153300-024-011	Alterations of the myeloid landscape in BRAF and MEK inhibitor therapy of melanoma with focus on dendritic cells	Florian Hornsteiner BSc MSc	01.08.2021 – 31.07.2023
D-153600-025-017	GLP2-Darmorganoid	Ass.-Prof. PD Dr. Georg-Friedrich Vogel PhD	01.03.2022 – 28.02.2025
F-155140-019-014	SARS-CoV-2 kontrollierte Kinasefunktion	Dr. <sup>in</sup> Alexandra Janine Kimpel	22.02.2022 – 30.09.2024
D-151660-017-011	Illness after infection: Investigation of possible causes and treatment options for post-infectious fatigue, Long/Post-Covid syndrome, and Chronic Fatigue Syndrome	Assoz. Prof. <sup>in</sup> PD <sup>in</sup> Dr. <sup>in</sup> Katharina Kurz	01.11.2021 – 31.10.2023
D-151740-025-011	Evaluation of automated brain segmentation and volumetric measurements in relation to neurodevelopmental outcome in very preterm infants	Dr. <sup>in</sup> Marlene Hammerl	01.02.2022 – 31.01.2024
F-152300-014-011	Innovative Markierungsstrategien für CCK2R Targeting	Dr. <sup>in</sup> Elisabeth von Guggenberg zu Riedhofen	16.02.2022 – 15.08.2023
D-151710-012-028	ECFS PR Grant	Dr. Helmut Ellemunter	17.11.2021 – 30.09.2023
D-151900-052-011	Establishing a fast iron-sensitive MRI sequence and automated segmentation of the substantia nigra to improve the diagnostic accuracy of Parkinson`s disease	Vincent Beliveau MSc PhD	01.02.2022 – 31.01.2023
D-151900-018-017	Neurological manifestations in wild-type transthyretin amyloidosis	Ao. Univ.-Prof. Dr. Wolfgang Löscher	07.03.2022 – 31.12.2025

Bei bereits laufenden Projekten werden die Bevollmächtigungen geändert wie folgt:

SAP Nr.	Titel des Projekts	Änderung der Bevollmächtigung für	Projektlaufzeit	Begründung der Änderung
D-182300-023-011	DOC Stipendium ÖAW	Michael Widerin MSc	01.09.2021 – 31.12.2022	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-152060-014-012	Coloproktologie Tagung	Dr. <sup>in</sup> Marijana Ninkovic	01.04.2010 – 14.02.2026	Projektleiteränderung – Übertragung der Bevollmächtigung
D-152060-014-012	Coloproktologie Tagung	Dr. <sup>in</sup> Irmgard Kronberger	01.04.2010 – 14.02.2026	Projektleiteränderung – Ende der Bevollmächtigung
D-152060-014-012	Coloproktologie Tagung	Dr. <sup>in</sup> Marijana Ninkovic	01.04.2010 – 14.02.2026	Verkürzung der Bevollmächtigung
D-152500-015-015	Motiva implants	Assoz. Prof. <sup>in</sup> PD <sup>in</sup> Dr. <sup>in</sup> Dolores Antonia Wolfram-Raunicher	01.03.2020 – 01.03.2023	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-153600-025-012	FHL5-MVID	Ass.-Prof. PD Dr. Georg-Friedrich Vogel PhD	01.03.2016 – 29.02.2024	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151620-023-011	Elektrophysiologie	PD DDr. Wolfgang Dichtl	01.01.2017 – 28.02.2025	Verlängerung der Bevollmächtigung

D-152600-023-011	DOC Stipendium	Maximilian Sigloch BSc MSc	01.08.2021 – 31.05.2023	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151620-032-011	MRT nach STEMI	PD Dr. Sebastian Johannes Reinstadler PhD	01.02.2018 – 31.01.2027	Verlängerung der Bevollmächtigung
F-110410-017-013	The role of 5- methylcytosine in mammalian mRNA	Univ.-Prof. <sup>in</sup> Dr. <sup>in</sup> Alexandra Lusser	01.05.2018 – 31.12.2024	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151670-017-017	Antiinfekt- Pharmakokinetik	Ao. Univ.-Prof. Dr. Romuald Bellmann	22.02.2018 – 30.06.2022	Verlängerung der Bevollmächtigung
G-762000-011-011	Zusatzdotation zur Unterstützung eines FWF-Projektes	Ass.-Prof. Mag. Fabio Gsaller PhD	20.01.2020 – 31.12.2024	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-152060-017-014	MiFlaPro Studie	Dr. <sup>in</sup> Marijana Ninkovic	01.12.2019 – 31.12.2023	Projektleiter- änderung – Übertragung der Bevollmächtigung
D-152060-017-014	MiFlaPro Studie	Dr. <sup>in</sup> Irmgard Elisabeth Kronberger	01.12.2019 – 31.12.2023	Projektleiter- änderung – Ende der Bevoll- mächtigung
D-151610-049-011	Identification of intesti- nal epithelial inflamma- tory triggers in human Ulcerative colitis (UC)	Dr. Lukas Niederreiter PhD	01.10.2020 – 31.12.2022	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151820-016-011	Help@COVID - Psy- chiatrische Prävention, Früherkennung und Therapiebegleitung	Assoz. Prof. <sup>in</sup> PD <sup>in</sup> Dr. <sup>in</sup> Katharina Hüfner	15.04.2021 – 15.04.2022	Projektleiter- änderung – Übertragung der Bevollmächtigung
D-151820-016-011	Help@COVID - Psy- chiatrische Prävention, Früherkennung und Therapiebegleitung	Dr. Galffy MSc	15.04.2021 – 15.04.2022	Projektleiter- änderung – Ende der Bevoll- mächtigung
F-150300-019-012	Sox Macht den Unter- schied	Dr. <sup>in</sup> Kerstin Bellaire-Siegmund	01.10.2020 – 31.12.2023	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-152600-020-020	Retrospektive Evaluie- rung der radiologi- schen und klinischen Ergebnisse nach chi- rurgischer Behandlung von proximalen Femurfrakturen mit PFNA und PFNA augmentiert	PD Dr. Richard Lindtner PhD	01.10.2021 – 31.12.2022	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151620-032-013	Selective CRP apher- esis in STEMI	PD Dr. Sebastian Johannes Reinstadler PhD	01.03.2021 – 23.08.2023	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151610-043-025	A phase 3, double- blind, randomized, long-term, placebo- controlled, multicenter study evaluating the safety and efficacy of obeticholic acid in subjects with nonalco- holic steatohepatitis	Univ.-Prof. Dr. Heinz Zoller	27.07.2016 – 31.12.2024	Verlängerung der Bevollmächtigung

D-151830-016-011	Comparison of the EORTC QLU-C10D with generic utility instruments and development of a comprehensive manual for its use	PD <sup>in</sup> Mag. <sup>a</sup> Dr. <sup>in</sup> Eva Maria Gamper	01.07.2017 – 30.11.2022	Verlängerung der Bevollmächtigung
------------------	---	---	-------------------------	-----------------------------------

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker  
Rektor

## 114. Ausschreibung – Studienförderpreis 2022 des Deutschen Freundeskreises der Universitäten in Innsbruck e.V.

Der Deutsche Freundeskreis der Universitäten in Innsbruck e.V. (1922 gegründet als Deutscher Freundeskreis der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck), ein Zusammenschluss deutschsprachiger Persönlichkeiten aus Wirtschaft, Wissenschaft, Kultur und Politik zur Förderung der Universitäten Innsbrucks, stellt der Medizinischen Universität Innsbruck für das Jahr 2022 erneut Studienförderpreise zur Verfügung.

Antragsberechtigt sind Studierende der Medizinischen Universität Innsbruck in der zweiten Hälfte ihres Studiums, die hervorragende Studienleistungen sowie engagierte Zukunftspläne bzw. -projekte vorweisen können und mit Hilfe des DFK-Studienförderpreises ein besonders ambitioniertes Ziel verfolgen.

Die Ermittlung der Preisträgerinnen/Preisträger erfolgt nach einer Begutachtung der eingereichten Unterlagen durch den Vizerektor für Lehre und Studienangelegenheiten. Eine Teilung des Studienförderpreises auf mehrere Antragstellerinnen/Antragsteller ist möglich.

Die Verleihung des Studienförderpreises ist an nachstehende Bedingungen gebunden:

(1)	Die Antragstellerinnen/Antragsteller müssen die österreichische Staatsbürgerschaft besitzen oder die Staatsbürgerschaft eines EU-Mitgliedstaates.
(2)	<b>Antragsberechtigt sind:</b> Ordentliche Studierende der Medizinischen Universität Innsbruck, die zur Fortsetzung gemeldet sind: – Bachelorstudium Molekulare Medizin: ab 90 ECTS – Masterstudium Molekulare Medizin: ab 60 ECTS – Diplomstudium Humanmedizin: abgeschlossener zweiter Abschnitt – Diplomstudium Zahnmedizin: abgeschlossener zweiter Abschnitt
(3)	<b>Kriterien sind:</b> – Ausgezeichneter Studienerfolg (hervorragender Notendurchschnitt und max. Normalstudiendauer plus ein Toleranzsemester pro Studienabschnitt), – engagierte Zukunftspläne.
(4)	<b>Einzureichende Unterlagen:</b> Für das <u>Bachelorstudium Molekulare Medizin</u> : – Studienerfolgsnachweis Für das <u>Masterstudium Molekulare Medizin</u> : – Studienerfolgsnachweis Für das <u>Studium der Human- oder Zahnmedizin</u> : – Studienerfolgsnachweis <u>Weitere Unterlagen:</u> – Antragsformular, – Studienbestätigung, – Empfehlungsschreiben einer Betreuerin/eines Betreuers, Kurzbeschreibung der geplanten, in Arbeit befindlichen oder fertiggestellten Diplomarbeit/Masterarbeit (maximal 2 – 3 Seiten), – Lebenslauf, – Staatsbürgerschaftsnachweis oder Kopie des Reisepasses bzw. Aufenthaltsnachweis, – Zukunftspläne (Kurzbeschreibung der geplanten Verwendung des Studienförderpreises, Auslandssemester/-jahr und/oder -praktikum, Forschungsprojekt ect.).

**Bewerbungen** sind unter Verwendung des auf der Homepage unter

<https://www.i-med.ac.at/studium/services/stipendien.html>

erhältlichen Antragsformulars bis spätestens

**Mittwoch, 22. Mai 2022 (einlangend)**

per E-Mail an [stipendien@i-med.ac.at](mailto:stipendien@i-med.ac.at) (Abteilung Lehr- und Studienorganisation der Medizinischen Universität Innsbruck, Fritz-Pregl-Straße 3, 4. Stock, 6020 Innsbruck), zu richten.

ao. Univ.-Prof. Dr. Wolfgang Prodingler, MME (Bern)  
Vizekanzler für Lehre und Studienangelegenheiten

---

## 115. Ausschreibung von Stellen des wissenschaftlichen Universitätspersonals

An der Medizinischen Universität Innsbruck gelangen nachstehende Stellen für **wissenschaftliches Universitätspersonal** zur Besetzung:

**Chiffre: MEDI-18166**

Ärztin/Arzt in Facharztausbildung, B1, GH 1, Universitätsklinik für Orthopädie und Traumatologie, ab 01.05.2022 bis zum Abschluss der Facharztausbildung, längstens jedoch auf 7 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Erwünscht: ärztliche Vorerfahrung in einer Ausbildung zur Fachärztin/zum Facharzt bzw. Vorkenntnisse im wissenschaftlichen Arbeiten. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung. Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 3.058,60 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

**Chiffre: MEDI-18176**

Ärztin/Arzt in Facharztausbildung, B1, GH 1, Universitätsklinik für Gynäkologie und Geburtshilfe, ab 01.10.2022 bis zum Abschluss der Facharztausbildung, längstens jedoch auf 7 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Erwünscht: ärztliche Vorerfahrung in einer Ausbildung zur Fachärztin/zum Facharzt bzw. Vorkenntnisse im wissenschaftlichen Arbeiten. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung. Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 3.058,60 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

**Chiffre: MEDI-18178**

Universitätsassistentin/Universitätsassistent (Praedoc), B1, GH 1, 75 %, Universitätsklinik für Visceral-, Transplantations- und Thoraxchirurgie, ab sofort auf 4 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes einschlägiges Master-/Magister-/Diplomstudium, Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Erwünscht: Interesse an Organperfusion, Untersuchung von Organen und Transplantationsbiologie, Forschungserfahrung in einschlägigem Labor, Erfahrungen in Zellkultur, molekularbiologischen und biochemischen sowie statistischen Methoden. Aufgabenbereich: Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.293,95 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

**Chiffre: MEDI-18183**

Fachärztin/Facharzt, B1, GH 3, Universitätsklinik für Innere Medizin I, ab 01.06.2022 auf 4 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Befugnis zur selbstständigen Ausübung des ärztlichen Berufes als Fachärztin/Facharzt für Innere Medizin, Qualifikation in Lehre und Forschung (mindestens eine ErstautorInnenchaft). Erwünscht: klinischer und wissenschaftlicher Schwerpunkt Hepatologie, wissenschaftliche Vorarbeit im Bereich Hepatologie und Eisenstoffwechsel. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 4.061,50 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

**Chiffre: MEDI-18184**

Fachärztin/Facharzt, B1, GH 3, Universitätsklinik für Neurologie, ab 01.05.2022 auf 4 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Befugnis zur selbstständigen Ausübung des ärztlichen Berufes als Fachärztin/Facharzt für Neurologie, Qualifikation in Lehre und Forschung (mindestens eine ErstautorInnenchaft). Erwünscht: einschlägige klinische und wissenschaftliche Vorerfahrung im Bereich der autonomen Funktionsstörung. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 4.061,50 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

**Chiffre: MEDI-18192**

Fachärztin/Facharzt, B1, GH 3, Universitätsklinik für Neurochirurgie, ab 01.06.2022 auf 4 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Befugnis zur selbstständigen Ausübung des ärztlichen Berufes als Fachärztin/Facharzt für Neurochirurgie, Qualifikation in Lehre und Forschung (mindestens eine ErstautorInnenchaft). Erwünscht: klinische Spezialisierung auf einen Teilbereich der Neurochirurgie mit ausgewiesenen chirurgischen und wissenschaftlichen Fähigkeiten. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 4.061,50 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

**Chiffre: MEDI-18193**

Universitätsassistentin/Universitätsassistent (Praedoc), B1, GH 1, 75 %, Institut für Pharmakologie, ab 01.05.2022 auf 4 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes einschlägiges Master-/Magister-/Diplomstudium, Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Erwünscht: Erfahrung in tierexperimentellen Arbeiten (Felasa-Kurs oder Äquivalent), Erfahrung in histochemischen und molekularbiologischen Methoden und stereotaktischen Injektionen. Aufgabenbereich: Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.293,95 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

**Chiffre: MEDI-18198**

Ärztin/Arzt in Facharztausbildung, B1, GH 1 (Ersatzkraft), Universitätsklinik für Psychiatrie I, ab 01.05.2022 auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 02.08.2023. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Erwünscht: ärztliche Vorerfahrung in einer Ausbildung zur Fachärztin/zum Facharzt bzw. Vorkenntnisse im wissenschaftlichen Arbeiten. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung. Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 3.058,60 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

**Chiffre: MEDI-18199**

Fachärztin/Facharzt, B1, GH 3, Universitätsklinik für Innere Medizin I, ab 01.08.2022 auf 4 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Befugnis zur selbstständigen Ausübung des ärztlichen Berufes als Fachärztin/Facharzt für Innere Medizin, Qualifikation in Lehre und Forschung (mindestens eine ErstautorInnenchaft). Erwünscht: Zusatzfach Endokrinologie und Diabetologie, Habilitation Fach Innere Medizin, Schwerpunkt Endokrinologie und Diabetologie. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 4.061,50 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

**Chiffre: MEDI-17793**

Fachärztin/Facharzt, B1, GH 3, Institut für Humangenetik, ab sofort auf 4 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Befugnis zur selbstständigen Ausübung des ärztlichen Berufes als Fachärztin/Facharzt für Medizinische Genetik, Qualifikation in Lehre und Forschung (mindestens eine ErstautorInnenschaft). Erwünscht: umfangreiche Vorerfahrung in der klinischen Genetik, hohe naturwissenschaftliche Kompetenz mit entsprechender Publikationsleistung, Lehrerfahrung im Bereich Humangenetik, hohe soziale Kompetenz und Führungskompetenz, Einsatzbereitschaft und Teamfähigkeit, wissenschaftliche Tätigkeiten im eigenen Schwerpunkt. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung. Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 4.061,50 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

**Chiffre: MEDI-17953**

Universitätsassistentin/Universitätsassistent (Postdoc), B1, GH 3, Universitätsklinik für Orthopädie und Traumatologie, ab sofort auf 4 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes einschlägiges PhD- bzw. Doktoratsstudium, Qualifikation in Lehre und Forschung (mindestens eine ErstautorInnenschaft). Erwünscht: Erfahrung in Elektronenmikroskopie und zellbiologischen Techniken, Zellkultur. Aufgabenbereich: Forschung, Lehre, Verwaltung. Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 4.061,50 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

**Chiffre: MEDI-18089**

Ärztin/Arzt in Facharztausbildung, B1, GH 1 (Ersatzkraft), Universitätsklinik für Psychiatrie I, ab sofort auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 07.03.2024. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Erwünscht: ärztliche Vorerfahrung in einer Ausbildung zur Fachärztin/zum Facharzt bzw. Vorkenntnisse im wissenschaftlichen Arbeiten. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung. Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert. Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 3.058,60 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Bewerbungen sind bis zum 27. April 2022 (einlangend) unter Angabe der Chiffre der Stellenausschreibung per E-Mail (pdf-Format) an [bewerbung@i-med.ac.at](mailto:bewerbung@i-med.ac.at) zu übermitteln.

Bitte beachten Sie, dass mit allen neuen Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern ein Probemonat vereinbart wird. Ersatzkraftstellen sind immer an das Vertragsverhältnis der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers bzw. der Stelleninhaberinnen/Stelleninhaber gebunden.

Bitte beachten Sie, dass an der Medizinischen Universität Innsbruck ein 2,5-G Nachweis erforderlich ist. Nähere Informationen entnehmen Sie bitte der entsprechenden Festlegung des Rektorates (<https://www.i-med.ac.at/mitteilungsblatt/2021/6.pdf>).

Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht-EU-Bürgerinnen/Nicht-EU-Bürgern müssen gewährleistet sein.

Die Bewerberinnen/Bewerber haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Bewerbungsverfahrens entstanden sind.

Die Medizinische Universität Innsbruck strebt eine Erhöhung des Frauenanteils beim wissenschaftlichen Personal insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei Unterrepräsentation werden Frauen bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Nähere Informationen zum Bewerbungsverfahren sowie zur Medizinischen Universität Innsbruck als Arbeitgeberin finden Sie unter <https://www.i-med.ac.at/karriere/>.

## 116. Ausschreibung von Stellen des allgemeinen Universitätspersonals

An der Medizinischen Universität Innsbruck gelangen nachstehende Stellen für **allgemeines Universitätspersonal** zur Besetzung:

**Chiffre: MEDI-17973**

Referentin/Referent, IIIa, Institut für Physiologie, ab 01.05.2022. Voraussetzungen: einschlägige Ausbildung oder einschlägige Berufserfahrung. Erwünscht: sehr gute Sozial- und Kommunikationskompetenz, Loyalität, sorgfältiges, eigenverantwortliches Arbeiten sowie sehr gute Englischkenntnisse auf Maturaniveau. Aufgabenbereich: aktive Unterstützung der Institutsleitung bei allen administrativen Aufgaben des Instituts inkl. sekretariatsbezogener Personalagenden, selbstständige Pflege der Homepage sowie administrative Unterstützung bei der Erstellung von Manuskripten und Organisation von Kongressen und Vortragsreisen. Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.210,20 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

**Chiffre: MEDI-18182**

Logopädin/Logopäde, IIIa, halbbeschäftigt, Universitätsklinik für Hör-, Stimm- und Sprachstörungen, ab 01.07.2022. Voraussetzungen: abgeschlossenes Bachelor-Studium Logopädie oder gleichwertige Ausbildung. Aufgabenbereich: logopädische Diagnostik (Schluckdiagnostik) im Rahmen von Studien. Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 1.105,10 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

**Chiffre: MEDI-18185**

Studienkoordinatorin/Studienkoordinator, IIIb, Kompetenzzentrum für Klinische Studien (KKS), ab 15.04.2022. Voraussetzungen: einschlägig erworbene Kenntnisse oder Nachweis der Berufserfordernisse. Erwünscht: Englischkenntnisse, GCP-Zertifikat, IATA-Schulung. Aufgabenbereich: selbstständige organisatorische Planung des administrativen Studienablaufes am Prüfzentrum (inkl. Verarbeitung und Versand von biologischen Proben), selbstständige Dokumentation der Studien, Query-Management, Drug/MD Accountability und Betreuung von Monitoringvisiten, Audits und Inspektionen, selbstständige Kommunikation innerhalb des Prüfzentrums, mit überweisenden Ärztinnen/Ärzten, Ethikkommission(en) etc., Dateneingaben in Erfassungsbögen (papierbasiert und elektronisch). Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.528,80 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

**Chiffre: MEDI-18188**

Professionalistin/Professionalist, IIa, Abteilung Facility Management, ab 15.05.2022. Voraussetzungen: einschlägige Ausbildung oder einschlägige Berufserfahrung. Erwünscht: Ausbildung zur Tischlerin/zum Tischler oder Schlosserin/Schlosser oder zur Maurerin/zum Maurer oder zur Fliesenlegerin/zum Fliesenleger. Aufgabenbereich: allgemeine Hausmeister Tätigkeiten und selbstständige Durchführung kleinerer Reparaturen, diverse Montagearbeiten, auch in Zusammenarbeit mit den jeweiligen Haustechnikerinnen/Haustechnikern, eigenständige Erledigung und Durchführung von Transporten und Übersiedlungen, diverse Kontrolltätigkeiten und Rundgänge in den Gebäuden wie zB die Überprüfung der Personenlifte, Betreuung der Außenanlagen und Kontrolle der Parkplätze.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 1.955,40 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

**Chiffre: MEDI-18201**

Technische Assistentin/technischer Assistent, IIIa, Institut für Pathophysiologie, ab 01.06.2022. Voraussetzungen: Abschluss einer naturwissenschaftlichen bzw. technischen Ausbildung auf Bachelor-Niveau. Aufgabenbereich: Mitarbeit in Forschungsprojekten, Durchführung molekularbiologischer/zellbiologischer/biochemischer Experimente, insbesondere Zellkultur, Klonierungen, PCR, Proteinanalytik und Proteinreinigung, Dokumentation und Labormanagement, Mithilfe bei der Vorbereitung studentischer Praktika.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.210,20 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

**Chiffre: MEDI-18203**

Studienkoordinatorin/Studienkoordinator, IIIa, Kompetenzzentrum für Klinische Studien (KKS), ab sofort. Voraussetzungen: einschlägig erworbene Kenntnisse oder einschlägige Berufserfahrung. Erwünscht: GCP- und Englischkenntnisse. Aufgabenbereich: Unterstützung bei der organisatorischen Planung des administrativen Studienablaufes am Prüfzentrum (inkl. Verarbeitung und Versand von biologischen Proben), Dokumentationsunterstützung, Dateneingaben in Erfassungsbögen (papierbasiert und elektronisch) sowie Query-Management, Drug/MD Accountability und Unterstützung von Monitoringvisiten, Audits und Inspektionen, Kommunikation innerhalb des Prüfzentrums, mit überweisenden Ärztinnen/Ärzten, Ethikkommission(en) etc., administrative Tätigkeiten.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.210,20 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

**Chiffre: MEDI-18204**

Studienkoordinatorin/Studienkoordinator, IIIa, 80 %, Kompetenzzentrum für Klinische Studien (KKS), ab 01.05.2022. Voraussetzungen: einschlägig erworbene Kenntnisse oder einschlägige Berufserfahrung. Erwünscht: GCP- und Englischkenntnisse. Aufgabenbereich: Unterstützung bei der organisatorischen Planung des administrativen Studienablaufes am Prüfzentrum (inkl. Verarbeitung und Versand von biologischen Proben), Dokumentationsunterstützung, Dateneingaben in Erfassungsbögen (papierbasiert und elektronisch) sowie Query-Management, Drug/MD Accountability und Unterstützung von Monitoringvisiten, Audits und Inspektionen, Kommunikation innerhalb des Prüfzentrums, mit überweisenden Ärztinnen/Ärzten, Ethikkommission(en) etc., administrative Tätigkeiten.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 1.768,16 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

**Chiffre: MEDI-18209**

Fachreferentin/Fachreferent FSI, IVa, Abteilung Forschungsservice und Innovation, ab sofort. Voraussetzungen: abgeschlossenes naturwissenschaftliches Magister-, Master- oder Diplomstudium (zB Chemie, Physik, Biologie, Pharmazie, Medizin, Mathematik, Informatik). Erwünscht: abgeschlossene Promotion, idealerweise erste Erfahrung im Wissens- oder Forschungsmanagement und in der Beratung im Projekt- oder Prozessmanagement, Kenntnisse des österreichischen Wissenschaftssystems und der universitären Strukturen, Interesse insbesondere an aktuellen internationalen und nationalen Förderprogrammen, Innovationsprojekten im Schnittstellenbereich Universität-Wirtschaft, Motivation sich in Agenden des Technologietransfers (IPR-/Lizenz- und Verwertungsverträge) einzuarbeiten, ausgezeichnete Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift, analytisches Denken sowie strukturierte, konzeptionelle und proaktive Arbeitsweise, Kommunikationsstärke, Flexibilität, Diskretion, Teamfähigkeit, engagierte und eigenständige Persönlichkeit mit einer hohen Serviceorientierung, Belastbarkeit. Aufgabenbereich: Schnittmengenbereich Innovationsförderprogramme und Technologietransfer, insbesondere mit Blick auf die Ausschreibungen des European Innovation Council, Innovation/Technology Scouting, Identifikation von Forschungsergebnissen für Innovationsprojekte/Ausgründungen/Technologietransfer, Akquise neuer Kooperationspartnerinnen/Kooperationspartner, Unterstützung der internen Kommunikationsaktivitäten zu Möglichkeiten der Innovationsförderung, Konzeption, Organisation und Moderation von interaktiven Austauschformaten und Veranstaltungen, Unterstützung und Vertretung der EU- und Technologietransfer-Referentinnen/Referenten in ihren Agenden einschließlich der damit zusammenhängenden Förderberatung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.791,40 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Eine Überzahlung ist je nach Qualifikation und Berufserfahrung möglich.

**Chiffre: MEDI-18217**

Projekt- und Prozessmanagement Biobank, IVa, Institut für Pathologie, Neuropathologie und Molekularpathologie, ab sofort auf 4 Jahre nach Dienstantritt. Voraussetzungen: abgeschlossenes einschlägiges Master-, Magister oder Diplomstudium. Erwünscht: Kenntnisse in Projekt- und Prozessmanagement, selbstständige, strukturierte und sorgfältige Arbeitsweise, Flexibilität und Zielorientierung, Serviceorientierung, Kontaktfreudigkeit und Teamfähigkeit, gute EDV-Kenntnisse in den MS-Office-Programmen und im Umgang mit Datenbanken, Kenntnisse der Beantragung von Ethikvoten, im Datenschutz und im Vertragsrecht, Erfahrung in der Erstellung von Projektanträgen samt Fördermitteleinwerbung, sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift (mindestens Niveau B2/C1). Aufgabenbereich: Leitung des Projektarbeitspaketes „Prozesse und Konzeptentwicklung“ zur Formulierung der Geschäfts- und Nutzungsordnung, Definition eines Consent- und Datenmanagementsystems in Zusammenarbeit mit der Biobank Qualitätsmanagerin/dem Biobank Qualitätsmanager, eigenverantwortliche Mitarbeit beim Projektarbeitspaket „Implementierung“, im laufenden Betrieb verantwortlich für das reibungslose Ablaufen der Prozesse, inkl. Abrechnung und allgemeine Büroorganisation, Ansprechperson und Beratung für Forscherinnen/Forscher in Hinblick auf Consent- und Datenmanagement (inkl. Ethikantrag), Software, Datenbank, Laborutensilien, Lagerbedingungen, Mitarbeit an Forschungsanträgen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.791,40 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Eine Überzahlung ist je nach Qualifikation und Berufserfahrung möglich.

**Chiffre: MEDI-17397**

Systemadministratorin/Systemadministrator Health Systems, IVa, Abteilung Informationstechnologie (IT), ab sofort. Voraussetzungen: einschlägig erworbene Kenntnisse oder Nachweis der entsprechenden Berufserfordernisse. Erwünscht: idealerweise Abschluss eines naturwissenschaftlichen Studiums, sehr gute Linux/Windows/Datenbankkenntnisse, hervorragende Englischkenntnisse, Kenntnisse im Bereich HL7/HIPAA, Teamfähigkeit, Kommunikationsstärke, Problemlösungskompetenz, strukturiert. Aufgabenbereich: Systemadministration der Systeme der Routineprojekte (Analysen im Rahmen der Patientenversorgung): Erstellung, Weiterentwicklung und Konsolidierung der Systemarchitekturen für die Umsetzung von Prozessen der Routinediagnostik, zentraler Betrieb der Systeme der Routineprojekte, Vernetzung und Schnittstellen: Förderung der Vernetzung der Nutzerinnen/Nutzer, Unterstützung der Vernetzung der Medizinischen Universität Innsbruck, Mitarbeit bei der Konzeption und Implementierung der notwendigen Schnittstellen zu den Befund anfordernden Stellen und Sozialversicherungen, Erstellung der zentralen Dokumentation sowie Einhaltung der vorhandenen Vorgaben in Bezug auf Compliance und Akkreditierungen, Betreuung der und Kommunikation mit den Keyuserinnen/Keyusern an den Routineprojekten.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.791,40 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Eine Überzahlung ist je nach Qualifikation und Berufserfahrung möglich. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

**Chiffre: MEDI-17671**

Tierpflegerin/Tierpfleger, IIa (Ersatzkraft), Tierhauseinrichtungen, ab sofort auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 19.10.2023. Voraussetzungen: abgeschlossene Lehre Tierpflege, Bereitschaft zu Wochenend- und Feiertagsdiensten, Bereitschaft zur Aus- und Weiterbildung. Erwünscht: Sachkunde und Erfahrung im Umgang mit Tieren (insbesondere mit Mäusen), Teamfähigkeit, Selbstständigkeit, Verlässlichkeit, Belastbarkeit, Fleiß. Aufgabenbereich: Pflege und Versorgung der Tiere inkl. täglicher Kontrolle und Dokumentation von Allgemeinzustand und Haltungsbedingungen, Durchführung von Hygienemaßnahmen entsprechend der Vorgaben, technische Unterstützung bei der Zucht der Versuchstiere und der Durchführung von Projekten gemäß TVG 2012 inkl. Dokumentation, Unterstützung bei Health Monitoring und tierärztlichen Behandlungen inkl. Dokumentation, Organ- und Gewebeentnahmen, Unterstützung bei Lehrlingsausbildung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 1.955,40 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

**Chiffre: MEDI-17778**

Hilfskraft, I, Tierhauseinrichtungen, ab sofort. Voraussetzungen: Deutschkenntnisse, Pflichtschulabschluss. Aufgabenbereich: Reinigung, Aufbereitung und Desinfektion von Tierhaltungsequipment und Gerätschaften, Reinigung von Gängen und allgemeinen Tierlaborhaltungsbereichen (inkl. Sanitäreinrichtungen), Kontrolle und Instandhaltung von Tierhaltungsequipment, Sterilgut und Geräten.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 1.828,00 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

**Chiffre: MEDI-17852**

Akademikerin/Akademiker (Tierärztin/Tierarzt, Biologin/Biologe oä), IVa, Tierhauseinrichtungen, ab sofort. Voraussetzungen: abgeschlossenes einschlägiges Magister-, Diplom- oder Masterstudium der Veterinärmedizin, der Biologie oä, Deutschkenntnisse mind. auf C1 Niveau, Kenntnis der Biologie von Maus, Ratte, Kaninchen und Zebrafisch und Kenntnis der Grundprinzipien wissenschaftlichen Arbeitens. Erwünscht: Fähigkeit zur eigenverantwortlichen Arbeit und selbstständigen Wissensaneignung, Bereitschaft zu Wochenend- und Feiertagsarbeit, Teamfähigkeit und die Bereitschaft zur Weiterbildung im labortierkundlichen Bereich. Aufgabenbereich: qualifizierte Mitarbeit und Unterstützung der Leitung bei der Organisation und dem täglichen Betrieb der Versuchstiereinrichtungen, Überwachung des Tierwohls und Etablierung einer „Culture of Care“, Beratung von Wissenschaftlerinnen/Wissenschaftlern und interne Begutachtung von Tierversuchsprojekten, Überwachung der Einhaltung von gesetzlichen Bestimmungen und internationalen Standards, Mitarbeit bei der Aus-, Fort- und Weiterbildung von Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern und Studierenden.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.791,40 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

**Chiffre: MEDI-17869**

Veterinärmedizinerin/Veterinärmediziner, IVa, Tierhauseinrichtungen, ab sofort. Voraussetzungen: abgeschlossenes Master- oder Diplomstudium der Veterinärmedizin, Deutschkenntnisse mind. auf C1 Niveau. Erwünscht: Kenntnis der Biologie von Maus, Ratte, Kaninchen und Zebrafisch, Kenntnis der Grundprinzipien wissenschaftlichen Arbeitens, Fähigkeit zur eigenverantwortlichen Arbeit und selbstständigen Wissensaneignung, Bereitschaft zur Wochenend- und Feiertagsarbeit, Teamfähigkeit und Bereitschaft zur Weiterbildung im labortierkundlichen Bereich. Aufgabenbereich: veterinärmedizinische Betreuung und Überwachung des Tierwohls und Etablierung einer „Culture of Care“, Beratung von Wissenschaftlerinnen/Wissenschaftlern und interne Begutachtung von Tierversuchsprojekten, Überwachung der Einhaltung der gesetzlichen Bestimmungen und internationalen Standards, qualifizierte Mitarbeit und Unterstützung der Leitung bei der Organisation und dem täglichen Betrieb der Versuchstierhaltungen, Mitarbeit bei Aus-, Fort- und Weiterbildung von Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern und Studierenden.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.791,40 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

**Chiffre: MEDI-17935**

Referentin/Referent, IIIb (Ersatzkraft), Abteilung Studierendenservices, ab sofort befristet auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 18.06.2023. Voraussetzungen: Matura, einschlägige Ausbildung oder einschlägige Berufserfahrung. Erwünscht: Organisationserfahrung, sehr gute EDV- und kaufmännische Kenntnisse, Teamfähigkeit sowie selbstständiges Arbeiten und Planen, belastbar und fleißig, Kreativität. Aufgabenbereich: Aufnahmeverfahren: selbstständiges Projektmanagement sowie Planung, Organisation und Durchführung, Unterstützung/Mitarbeit in der Planungs-/Entwicklungs-AG, zentrale Koordination- und Clearingstelle, Auswertungen und Berichtswesen, sonstige administrative Tätigkeiten.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.528,80 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

**Chiffre: MEDI-17954**

Mitarbeiterin/Mitarbeiter HR Administration, IIIb, Abteilung Personal, ab sofort. Voraussetzungen: positiv absolvierte Personalverrechner-Prüfung. Erwünscht: Berufserfahrung, Arbeits- und Sozialrechtskenntnisse, ausgezeichnete EDV-Kenntnisse (MS-Office und SAP), Englischkenntnisse, Lernbereitschaft, Eigenmotivation, Flexibilität, Belastbarkeit, Stressresistenz, Teamfähigkeit und selbstständiger Arbeitsstil, vorausschauende Arbeitsweise, Diskretion sowie niveauvolles, freundliches und professionelles Auftreten, Freude am Umgang mit Menschen. Aufgabenbereich: Übernahme aller personaladministrativen Agenden vom Ein- bis zum Austritt, Erstellung sämtlicher personalrelevanter Schriftstücke (zB Dienstverträge), Bearbeitung arbeits- und sozialversicherungsrechtlicher Fragestellungen, Mitarbeit in der Personalverrechnung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.528,80 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

**Chiffre: MEDI-18095**

Juristin/Jurist, IVa, Abteilung Recht und Compliance, ab sofort. Voraussetzungen: abgeschlossenes einschlägiges Magister-, Diplom- oder Masterstudium der Rechtswissenschaften oder des Wirtschaftsrechts. Erwünscht: mehrjährige Berufserfahrung in der Erstellung, Prüfung und Verhandlung von Forschungs-, Kooperations-, IPR-/Lizenz- und Verwertungsverträgen, ausgezeichnete Kenntnisse des Vertragsrechts sowie in der Vertragsgestaltung, insbesondere in der Gestaltung von Servicelevel-Agreements, Forschungsförder-, IPR-/Lizenz- und Verwertungsverträge, Förderprogramme, sehr gute Kenntnisse der universitären Strukturen, ausgezeichnete Englischkenntnisse, wirtschaftlich, vernetztes Denken, Genauigkeit, kommunikative Kompetenz, Flexibilität, Diskretion, Teamfähigkeit und Belastbarkeit. Aufgabenbereich: Prüfung, Erstellung, Verhandlung und Dokumentation von Forschungsförder-, Kooperations-, IPR-/Lizenz- und Verwertungsverträgen in Deutsch und Englisch, einschließlich der damit zusammenhängenden rechtlichen Beratung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.791,40 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Eine Überzahlung ist je nach Qualifikation und Berufserfahrung möglich. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

**Chiffre: MEDI-18116**

Mitarbeiterin/Mitarbeiter HR Administration, IIIb, Abteilung Personal, ab sofort. Voraussetzungen: einschlägige Ausbildung oder einschlägige Berufserfahrung und positiv absolvierte Personalverrechner-Prüfung. Erwünscht: sehr gute Kenntnisse des Arbeits- und Sozialversicherungsrechts bzw. die Bereitschaft sich diese Kenntnisse anzueignen, ausgezeichnete EDV-Kenntnisse (MS-Office und SAP), Genauigkeit, Flexibilität, Belastbarkeit, vorausschauende Arbeitsweise mit einem hohen Maß an Diskretion, Englischkenntnisse, Lernbereitschaft, Eigenmotivation, Stressresistenz, selbstständiger Arbeitsstil sowie niveauvolles, freundliches und professionelles Auftreten, Freude am Umgang mit Menschen, hohe Dienstleistungs- und Serviceorientierung, Teamfähigkeit. Aufgabenbereich: Durchführung der Gehaltsverrechnung und der Reisekostenabrechnung, laufende Evaluierung und Optimierung bestehender Prozesse des Bereichs, Ansprechperson für arbeits- und sozialversicherungsrechtliche sowie verrechnungstechnische Fragestellungen, personaladministrative Agenden, Anlaufstelle für interne und externe Ansprechpartnerinnen/Ansprechpartner (zB Ämter, Behörden und Versicherungsträger).

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.528,80 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

**Chiffre: MEDI-18117**

Mitarbeiterin/Mitarbeiter HR Administration, IIIa, Abteilung Personal, ab sofort. Voraussetzungen: einschlägige Ausbildung oder einschlägige Berufserfahrung. Erwünscht: Arbeits- und Sozialrechtskenntnisse, ausgezeichnete EDV-Kenntnisse (MS-Office und SAP), Englischkenntnisse, Lernbereitschaft, Eigenmotivation, Flexibilität, Belastbarkeit, Stressresistenz, Teamfähigkeit und selbstständiger Arbeitsstil, vorausschauende Arbeitsweise, Diskretion sowie niveauvolles, freundliches und professionelles Auftreten, Freude am Umgang mit Menschen. Aufgabenbereich: Übernahme aller personaladministrativen Agenden vom Ein- bis zum Austritt, Erstellung sämtlicher personalrelevanter Schriftstücke (zB Dienstverträge), Bearbeitung arbeits- und sozialversicherungsrechtlicher Fragestellungen, Mitarbeit in der Personalverrechnung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.210,20 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

**Chiffre: MEDI-18145**

Referentin/Referent, IIIa, Universitätsklinik für Hör-, Stimm- und Sprachstörungen, ab sofort. Voraussetzungen: einschlägige Ausbildung oder einschlägige Berufserfahrung. Erwünscht: sehr gute Deutschkenntnisse, EDV-Kenntnisse (Office), Belastbarkeit, Teamfähigkeit. Aufgabenbereich: selbstständige Führung des Chefsekretariats (Büroorganisation, Terminkoordination, Sekretariatsarbeiten), Mitarbeit bei der Organisation von Lehre, Fortbildung und wissenschaftlichen Veranstaltungen, personal- und studienbezogene Administration, Homepagebetreuung, Bibliotheks- und Zeitschriftenverwaltung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.210,20 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

**Chiffre: MEDI-18146**

Zahntechnikerin/Zahntechniker, IIa (Ersatzkraft), Universitätsklinik für Zahnersatz und Zahnerhaltung, ab sofort befristet für die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 11.03.2023. Voraussetzungen: abgeschlossene Ausbildung zur Zahntechnikerin/zum Zahntechniker. Erwünscht: Bereitschaft zu eigenständigem Arbeiten sowie Interesse an Fort- und Weiterbildung, abgeschlossen gegenüber neuen, modernen zahntechnischen Methoden und Geräten, Erfahrung in festsitzender und abnehmbarer Prothetik, EDV-Kenntnisse. Aufgabenbereich: der Aufgabenbereich umfasst neben der zahntechnischen Tätigkeit insbesondere technische Hilfestellung für Studierende des Diplomstudiums Zahnmedizin bei der Herstellung von Arbeitsunterlagen für die praktische Ausbildung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 1.955,40 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Bewerbungen sind bis zum 27. April 2022 (einlangend) unter Angabe der Chiffre der Stellenausschreibung per E-Mail (pdf-Format) an [bewerbung@i-med.ac.at](mailto:bewerbung@i-med.ac.at) zu übermitteln.

Bitte beachten Sie, dass mit allen neuen Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern ein Probemonat vereinbart wird. Ersatzkraftstellen sind immer an das Vertragsverhältnis der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers bzw. der Stelleninhaberrinnen/Stelleninhaber gebunden.

Bitte beachten Sie, dass an der Medizinischen Universität Innsbruck ein 2,5-G Nachweis erforderlich ist. Nähere Informationen entnehmen Sie bitte der entsprechenden Festlegung des Rektorates (<https://www.i-med.ac.at/mitteilungsblatt/2021/6.pdf>).

Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht-EU-Bürgerinnen/Nicht-EU-Bürgern müssen gewährleistet sein.

Die Bewerberinnen/Bewerber haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Bewerbungsverfahrens entstanden sind.

Die Medizinische Universität Innsbruck strebt eine Erhöhung des Frauenanteils beim allgemeinen Personal insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei Unterrepräsentation werden Frauen bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Nähere Informationen zum Bewerbungsverfahren sowie zur Medizinischen Universität Innsbruck als Arbeitgeberin finden Sie unter <https://www.i-med.ac.at/karriere/>.

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker  
Rektor

---