

MITTEILUNGSBLATT

DER

Medizinischen Universität Innsbruck

Internet: <http://www.i-med.ac.at/mitteilungsblatt/>

Studienjahr 2021/2022

Ausgegeben am 16. Februar 2022

28. Stück

81. Festlegung des Rektorates zur Erfassung des Status der Immunität von Studierenden gegen SARS-CoV 2
82. Bevollmächtigungen gemäß § 27 Abs 2 UG
83. Ausschreibung der Stelle einer Universitätsprofessorin/eines Universitätsprofessors für VISCERAL-, TRANSPLANTATIONS- UND THORAXCHIRURGIE gemäß § 98 UG
84. Ausschreibung von Stellen des wissenschaftlichen Universitätspersonals
85. Ausschreibung von Stellen des allgemeinen Universitätspersonals

81. Festlegung des Rektorates zur Erfassung des Status der Immunität von Studierenden gegen SARS-CoV 2

Um das epidemiologische Risiko im Hinblick auf COVID-19 Infektionen in Lehrveranstaltungen der Studienrichtungen Humanmedizin, Zahnmedizin und Molekulare Medizin an der Medizinischen Universität Innsbruck für das Sommersemester 2022 einschätzen und bewerten zu können und entsprechende angemessene und zielsichere COVID-19 Sicherheits- und Schutzmaßnahmen zu erarbeiten, ist im Sinne der Fürsorgepflicht gegenüber Studierenden und Angehörigen der Medizinischen Universität Innsbruck die Erfassung des Immunstatus gegen SARS-CoV 2 jeder/jedes einzelnen Studierenden erneut notwendig.

Das Rektorat legt daher in Umsetzung der Bestimmungen des § 1 Abs 1 des „Bundesgesetzes über hochschulrechtliche Sondervorschriften an Universitäten, Pädagogischen Hochschulen und Fachhochschulen aufgrund von COVID-19 (2. COVID-19-Hochschulgesetz – 2. C-HG)“, BGBl I Nr. 232/2021, zur Vorbereitung von Maßnahmen zur Verhinderung der Verbreitung der COVID-19 Pandemie nach Anhörung des Vorsitzenden des Senates, der Vorsitzenden des Universitätsrates sowie des Vorsitzenden der Universitätsvertretung der Studierenden Folgendes fest:

Studierende der Studienrichtungen Humanmedizin, Zahnmedizin und Molekularen Medizin der Medizinischen Universität Innsbruck müssen online bis 03.03.2022 bekanntgeben, ob sie

- a) über EIN derzeit gültiges, aber nicht durchgehend bis 07.07.2022 gültiges „Impfzertifikat“ oder „Genesungszertifikat“ gemäß Gesundheit.gv.at („Impfzertifikat gemäß dzt gültiger COVID-19 Impfpflichtverordnung (Grüner Pass)“) verfügen;
- b) über EIN derzeit gültiges und bis 07.07.2022 durchgehend gültiges „Impfzertifikat“ oder „Genesungszertifikat“ gemäß Gesundheit.gv.at („Impfzertifikat gemäß dzt gültiger COVID-19 Impfpflichtverordnung (Grüner Pass)“) verfügen;
- c) über KEIN derzeit gültiges „Impfzertifikat“ oder „Genesungszertifikat“ gemäß Gesundheit.gv.at („Impfzertifikat gemäß dzt gültiger COVID-19 Impfpflichtverordnung (Grüner Pass)“) verfügen;
- d) keine Angaben über Infektionsstatus und Impfstatus abgeben wollen.

Die Angaben der Studierenden werden anlassbezogen stichprobenweise kontrolliert.

Auf die Bestimmung des § 68 Abs 1 Z 8 UG wird ausdrücklich hingewiesen.

Für das Rektorat:

ao. Univ.-Prof. Dr. Wolfgang Prodingler, MME (Bern)
Vizekanzler für Lehre und Studienangelegenheiten

82. Bevollmächtigungen gemäß § 27 Abs 2 UG

Gemäß § 27 Abs 2 UG werden folgende Bevollmächtigungen erteilt:

| SAP Nr. | Titel des Projekts | Projektleiterin/ Projektleiter | Projekt- laufzeit |
|------------------|--|---|-------------------------|
| G-762000-021-014 | Fertility Preservation: understanding the effects of low dose ovarian irradiation in a mouse model | Dr. ⁱⁿ Elisabeth Reiser | 01.03.2022 – 31.12.2023 |
| D-152060-037-011 | Cytokine Profiling - HIPEC | PD ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Pamela Kogler | 01.01.2022 – 31.12.2027 |
| D-151810-023-013 | Psychopharmaka und Plasma (PPA) | Ao. Univ.-Prof. Dr. Imrich Blasko MSc | 01.01.2022 – 31.12.2025 |
| D-152600-021-018 | HISTO CTBA | PD ⁱⁿ Lic. Mestr. Dr. ⁱⁿ Debora Cristina Coraca-Huber | 01.12.2021 – 30.12.2022 |
| D-151900-012-013 | Heart & Muscle | PD ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Julia Wanschitz | 01.08.2021 – 31.07.2023 |
| G-712600-021-012 | Emerging Infectious Diseases | Ass.-Prof. PD Dr. Wilfried Posch | 01.02.2022 – 31.01.2026 |
| G-712600-021-011 | Triazole resistance and Flucytosine mechanisms-of-action in Aspergillus fumigatus | Ass.-Prof. Mag. Fabio Gsaller PhD | 01.08.2021 – 31.07.2025 |
| G-762000-021-015 | The role of iron chaperons for the immune control of infections in macrophages | Dr. David Haschka PhD | 01.01.2022 – 31.12.2023 |
| D-153600-025-016 | PFIC1 - enterohepatischer Kreislauf | Ass.-Prof. PD Dr. Georg Friedrich Vogel PhD | 15.12.2021 – 31.12.2024 |

Bei bereits laufenden Projekten werden die Bevollmächtigungen geändert wie folgt:

| SAP Nr. | Titel des Projekts | Änderung der Be- vollmächtigung für | Projekt- laufzeit | Begründung der Änderung |
|---------------------|---|---|-------------------------|-----------------------------------|
| D-110410-025-013 | Comprehensive analysis of the antifungal activity of Olorofim against Aspergillus fumigatus | Ass.-Prof. Mag. Fabio Gsaller PhD | 01.04.2020 – 31.12.2022 | Verlängerung der Bevollmächtigung |
| F-151810-021-013 | Forschungsprämie für EORTC | PD Dr. Georg Kemmler | 01.04.2019 – 30.06.2022 | Verlängerung der Bevollmächtigung |
| W-150300-019-011 | Sox macht den Unterschied | Dr. ⁱⁿ Kerstin Bellaire-Siegmund | 01.10.2020 – 31.12.2022 | Verlängerung der Bevollmächtigung |
| D-151650-019-015 | Machine learning in ANCA-vasculitis | PD PD Dr. Andreas Kronbichler PhD | 01.04.2021 – 31.05.2022 | Verlängerung der Bevollmächtigung |
| F-155110-013-025 | HOROS MUI-Anteil | Ao. Univ.-Prof. Dr. Reinhard Würzner | 01.01.2020 – 30.09.2024 | Verlängerung der Bevollmächtigung |
| F-153520-017-042-11 | IGDT - SUB11 | Dr. ⁱⁿ Elisabeth von Guggenberg zu Riedhofen | 01.10.2021 – 15.08.2023 | Verlängerung der Bevollmächtigung |
| F-151670-017-018 | Antimykotika-Pharmakologie | Ao. Univ.-Prof. Dr. Romuald Bellmann | 01.05.2021 – 30.04.2022 | Verlängerung der Bevollmächtigung |
| D-151720-020-020 | Endokrinologie | Ao. Univ.-Prof. ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Elisabeth Steichen-Gersdorf | 01.09.2006 – 30.09.2026 | Verlängerung der Bevollmächtigung |
| G-151810-030-011 | VILLAGE - How to raise the village to raise a child | Jean Paul BA BSc PhD | 01.02.2018 – 31.08.2022 | Verlängerung der Bevollmächtigung |

| | | | | |
|------------------|---|--|-------------------------|-----------------------------------|
| D-151000-017-011 | Plasmablastic Lymphomas | Assoz. Prof. ⁱⁿ PD ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Andrea Brunner-Véber | 01.04.2018 – 31.12.2022 | Verlängerung der Bevollmächtigung |
| D-151610-047-011 | Mechanisms of lipid-induced inflammation | Lisa Mayr MSc PhD | 01.09.2020 – 30.11.2022 | Verlängerung der Bevollmächtigung |
| D-152600-011-012 | Biomechanik | Univ.-Prof. Dipl.-Ing.(FH) Dr. Werner Schmölz | 01.05.2005 – 31.12.2023 | Verlängerung der Bevollmächtigung |
| D-152040-016-019 | A Randomized, Double-Blind, Placebo Controlled, Phase 3 Study to Evaluate the Efficacy and Safety of QPI-1002 for Prevention of Major Adverse Kidney Events (MAKE) in Subjects at High Risk for Acute Kidney Injury (AKI) Following Cardiac Surgery | Assoz. Prof. PD Dr. Nikolaos Bonaros | 01.01.2020 – 30.06.2022 | Verlängerung der Bevollmächtigung |
| D-151660-015-012 | Klinische Studien Rheumatologie | Ao. Univ.-Prof. Dr. Michael Schirmer | 01.08.2013 – 31.12.2022 | Verlängerung der Bevollmächtigung |
| D-153430-014-011 | Orthodontic mini-screws | Dr. ⁱⁿ Natalie Schenz-Spiscic | 01.01.2019 – 30.04.2022 | Verlängerung der Bevollmächtigung |
| D-153120-015-011 | Singing or speaking? This is the question neural signatures in patients with hearing impairments | PD ⁱⁿ Mag. ^a Dr. ⁱⁿ Sonja Rossi | 04.05.2020 – 30.04.2022 | Verlängerung der Bevollmächtigung |
| D-152060-018-011 | Transplantstudien | Univ.-Prof. Dr. Stefan Schneeberger MBA | 01.12.2009 – 31.12.2023 | Verlängerung der Bevollmächtigung |
| F-182500-012-012 | MUI Forschungsprämie | Ass.-Prof. PD Dipl.-Ing. Dr. Hubert Hackl | 01.02.2020 – 30.04.2023 | Verlängerung der Bevollmächtigung |
| D-151740-024-012 | Evaluation of the effect of postnatal cytomegalovirus infection on (micro)structural cerebral development in very preterm infants | Assoz. Prof. ⁱⁿ PD ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Vera Neubauer PhD | 01.03.2021 – 28.02.2023 | Verlängerung der Bevollmächtigung |
| D-151640-018-012 | Therapie Myelom bei Nierenversagen | Univ.-Doz. Dr. Eberhard Gunsilius | 01.01.2021 – 30.11.2022 | Verlängerung der Bevollmächtigung |
| D-151810-028-012 | Evaluating the use of the EORTC PRO measures for improving inter-rater reliability of CTCAE ratings | Univ.-Prof. Dr. Bernhard Holzner | 01.01.2019 – 31.03.2022 | Verlängerung der Bevollmächtigung |
| D-151620-017-015 | SMART-MI | PD Dr. Markus Stühlinger | 01.10.2019 – 31.01.2023 | Verlängerung der Bevollmächtigung |
| D-151900-017-014 | Neuropsychologie | Ao. Univ.-Prof. Dr. Thomas Benke | 01.06.2012 – 31.03.2022 | Verlängerung der Bevollmächtigung |
| D-151900-026-019 | Dystonie ASPEN | PD ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Sylvia Bösch | 01.01.2019 – 30.06.2022 | Verlängerung der Bevollmächtigung |
| D-151620-017-017 | ERASe-Trial | PD Dr. Markus Stühlinger | 01.03.2021 – 31.12.2022 | Verlängerung der Bevollmächtigung |
| F-151810-016-017 | Forschungsprämie | Univ.-Prof. i. R. Dipl.-Ing. Dr. Alois Kurt Saria | 01.12.2018 – 15.12.2022 | Verlängerung der Bevollmächtigung |
| D-152060-026-014 | Interdisziplinäres Symposium Blutungsmanagement | Univ.-Prof. Dr. Stefan Schneeberger MBA | 06.09.2021 – 31.12.2022 | Verlängerung der Bevollmächtigung |

| | | | | |
|------------------|---|--|-------------------------|-----------------------------------|
| D-151640-025-012 | The pattern of immune cell infiltration in DLBCL, NOS: Detecting differences between molecular lymphoma subtypes as a target for rational treatment allocation | Dr. ⁱⁿ Ella Willenbacher | 01.01.2017 – 31.12.2022 | Verlängerung der Bevollmächtigung |
| D-152400-021-011 | A randomized, double-blind, placebo-controlled, single dose phase IIb exploratory study to document the clinical effects and safety of intra-articular injections of Lopain (MTX-071) in patients with chronic osteoarthritic knee joint pain | Assoz. Prof. PD Mag. Dr. Michael Christian Liebensteiner PhD | 01.06.2018 – 31.12.2022 | Verlängerung der Bevollmächtigung |
| D-151900-026-016 | MOXIE | PD ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Sylvia Bösch | 01.03.2016 – 10.01.2023 | Verlängerung der Bevollmächtigung |
| D-151620-025-019 | Angiologie | Ao. Univ.-Prof. Dr. Rudolf Kirchmair | 12.12.2016 – 31.12.2023 | Verlängerung der Bevollmächtigung |

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor

83. Ausschreibung der Stelle einer Universitätsprofessorin/eines Universitätsprofessors für Visceral-, Transplantations- und Thoraxchirurgie gemäß § 98 UG

Nachfolge Univ.-Prof. Dr. Öfner-Velano

Das Rektorat der Medizinischen Universität Innsbruck schreibt ab sofort die Stelle einer Universitätsprofessorin/eines Universitätsprofessors für Visceral-, Transplantations- und Thoraxchirurgie gemäß § 98 UG aus.

Zu den Aufgaben der zukünftigen Stelleninhaberin/des künftigen Stelleninhabers gehören die Vertretung des Fachs in Forschung und Lehre sowie die Mitwirkung in der PatientInnenversorgung im Zusammenwirken mit dem allgemein öffentlichen Landeskrankenhaus – Universitätskliniken Innsbruck.

Von der Stelleninhaberin/vom Stelleninhaber wird eine hohe wissenschaftliche und klinische Qualifikation im Rahmen der Schwerpunktbildung der MUI, insbesondere im Bereich Transplantationschirurgie, sowie internationale Anerkennung erwartet.

Das Arbeitsverhältnis wird auf unbestimmte Zeit abgeschlossen, das Beschäftigungsausmaß beträgt 100 %.

Anstellungsvoraussetzungen:

- abgeschlossenes Studium der Medizin
- Ausbildung zur Fachärztin/zum Facharzt für Allgemeinchirurgie und Viszeralchirurgie bzw. gleichzuhaltende ausländische Qualifikation
- eine einschlägige, an einer österreichischen Universität erworbene oder gleichwertige ausländische Lehrbefugnis (venia docendi) oder eine gleichwertige wissenschaftliche Befähigung in diesem Fach
- universitäre Lehrerfahrung sowie die Bereitschaft, sich aktiv bei der Weiterentwicklung des Studiums der Medizin zu engagieren
- Managementerfahrung mit Fähigkeit zur wirtschaftlichen Leitung einer Universitätsklinik
- Erfahrung in der Führung eines multidisziplinären Teams, in der Koordination der Nachwuchsförderung und der fachärztlichen Weiterbildung
- Erfahrung in der Planung und Durchführung innovativer Studien
- Weiterentwicklung des universitären Schwerpunktes Transplantationschirurgie
- Einbindung in die internationale Forschung
- erfolgreiche Einwerbung von Drittmitteln

Die Medizinische Universität Innsbruck strebt eine Erhöhung des Anteiles von Frauen beim wissenschaftlichen Personal insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert deshalb qualifizierte Frauen nachdrücklich auf, sich zu bewerben.

Bei Unterrepräsentation werden Frauen bei gleichwertiger Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Die Einreichfrist für Bewerbungen endet am 20.04.2022 (einlangend).

Die Bewerbungsunterlagen sind ausschließlich digital (als pdf-Dateien) in deutscher oder in englischer Sprache an folgende Email-Adresse beizubringen: berufungen@i-med.ac.at

Die Vollständigkeit der Bewerbungsunterlagen muss gegeben sein – gemäß den formalen Anforderungen unter: www.i-med.ac.at/berufungen.

Die Bewerberinnen/Bewerber werden darauf hingewiesen, dass seitens der Medizinischen Universität Innsbruck keine Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Berufungsverfahrens entstanden sind, abgegolten werden.

Für das Rektorat:

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor

84. Ausschreibung von Stellen des wissenschaftlichen Universitätspersonals

An der Medizinischen Universität Innsbruck gelangen nachstehende Stellen für **wissenschaftliches Universitätspersonal** zur Besetzung:

Chiffre: MEDI-18019

Universitätsassistentin/Universitätsassistent (Praedoc), B1, GH 1, 75 %, Institut für Medizinische Biochemie, ab 01.04.2022 auf 4 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes einschlägiges Master-/Magister-/Diplom-Studium, Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Erwünscht: Erfahrungen in molekularer Onkologie und Regulation der Zellteilung. Aufgabenbereich: Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.293,95 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-18097

Universitätsassistentin/Universitätsassistent (Postdoc), B1, GH 3, Universitätsklinik für Psychiatrie II, ab 15.04.2022 auf 4 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes einschlägiges PhD- bzw. Doktoratsstudium, Qualifikation in Lehre und Forschung (mindestens eine ErstautorInnenschaft). Aufgabenbereich: Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 4.061,50 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-18099

Ärztin/Arzt in Facharztausbildung, B1, GH 1, Universitätsklinik für Gefäßchirurgie, ab 01.04.2022 bis zum Abschluss der Facharztausbildung, längstens jedoch auf 7 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Erwünscht: ärztliche Vorerfahrung in einer Ausbildung zur Fachärztin/zum Facharzt bzw. Vorkenntnisse im wissenschaftlichen Arbeiten, Interesse an der Gefäßchirurgie. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung. Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 3.058,60 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-18113

Universitätsassistentin/Universitätsassistent (Praedoc), B1, GH 1, 20 % (Ersatzkraft), Institut für Molekularbiologie, ab 15.03.2022 auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 31.12.2022. Voraussetzungen: abgeschlossenes einschlägiges Master-/Magister-/Diplom-Studium, Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Erwünscht: Forschungserfahrung in einschlägigem Labor, Erfahrungen in mikrobiologischen, molekularbiologischen und biochemischen Methoden, Erfahrungen mit Anzucht und Genetik filamentöser Pilze. Aufgabenbereich: Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 611,72 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-18119

Ärztin/Arzt in Facharztausbildung, B1, GH 1, Universitätsklinik für Orthopädie und Traumatologie, ab 01.03.2022 bis zum Abschluss der Facharztausbildung, längstens jedoch auf 7 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Erwünscht: ärztliche Vorerfahrung in einer Ausbildung zur Fachärztin/zum Facharzt bzw. Vorkenntnisse im wissenschaftlichen Arbeiten. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung. Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 3.058,60 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Bewerbungen sind bis zum 09. März 2022 (einlangend) unter Angabe der Chiffre der Stellenausschreibung per E-Mail (pdf-Format) an bewerbung@i-med.ac.at zu übermitteln.

Bitte beachten Sie, dass mit allen neuen Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern ein Probemonat vereinbart wird. Ersatzkraftstellen sind immer an das Vertragsverhältnis der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers bzw. der Stelleninhaberrinnen/Stelleninhaber gebunden.

Bitte beachten Sie, dass an der Medizinischen Universität Innsbruck ein 2,5-G Nachweis erforderlich ist. Nähere Informationen entnehmen Sie bitte der entsprechenden Festlegung des Rektorates (<https://www.i-med.ac.at/mitteilungsblatt/2021/6.pdf>).

Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht-EU-Bürgerinnen/Nicht-EU-Bürgern müssen gewährleistet sein.

Die Bewerberinnen/Bewerber haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Bewerbungsverfahrens entstanden sind.

Die Medizinische Universität Innsbruck strebt eine Erhöhung des Frauenanteils beim wissenschaftlichen Personal insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei Unterrepräsentation werden Frauen bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Nähere Informationen zum Bewerbungsverfahren sowie zur Medizinischen Universität Innsbruck als Arbeitgeberin finden Sie unter <https://www.i-med.ac.at/karriere/>.

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor

85. Ausschreibung von Stellen des allgemeinen Universitätspersonals

An der Medizinischen Universität Innsbruck gelangen nachstehende Stellen für **allgemeines Universitätspersonal** zur Besetzung:

Chiffre: MEDI-17824

Obduktionsassistentin/Obduktionsassistent, IIb, Institut für Gerichtliche Medizin, ab 01.04.2022. Voraussetzungen: abgeschlossene Ausbildung zur Obduktionsassistentin/zum Obduktionsassistenten und einschlägige Berufserfahrung. Erwünscht: Teamfähigkeit, Belastbarkeit, Flexibilität. Aufgabenbereich: Obduktionsassistentin/Obduktionsassistent, fachliche Assistenz bei der Obduktion, Asservierung von Proben, Verwaltung von Asservaten, Umgang mit Bestattungen, Anfertigung von Schnitten, Durchführung von Färbungen. Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.082,80 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-18020

Lehrling Labortechnik Chemie, Lehrlingsentschädigung, Institut für Medizinische Biochemie, ab 01.09.2022 auf die Dauer der Ausbildung mit Behaltfrist. Voraussetzungen: Pflichtschulabschluss. Erwünscht: Freude an naturwissenschaftlichen Arbeiten, technisches Verständnis und Lernbereitschaft, Zuverlässigkeit, Teamfähigkeit, Fleiß. Aufgabenbereich: gem. Berufsbild Labortechnik Chemie. Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 693,20 brutto (14 x jährlich).

Chiffre: MEDI-18101

Juristin/Jurist Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen (AKGI), IVa, halbbeschäftigt (Ersatzkraft), Büro des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen, ab 01.06.2022 für die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 23.08.2024. Voraussetzungen: einschlägiges abgeschlossenes Master-, Magister- oder Diplomstudium. Erwünscht: sehr gute Englisch- und EDV-Kenntnisse, absolute Loyalität und Diskretion. Aufgabenbereich: rechtliche Unterstützung des AKGI in Fragen der Gleichstellung und Antidiskriminierung sowie in Personalangelegenheiten. Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 1.395,70 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-18102

Sekretärin/Sekretär, IIa (Ersatzkraft), Universitätsklinik für Visceral-, Transplantations- und Thoraxchirurgie, ab 01.07.2022 für die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 18.08.2024. Voraussetzungen: einschlägige Ausbildung oder einschlägige Berufserfahrung. Aufgabenbereich: Terminkoordination, Sekretariatsarbeiten, Büroorganisation.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 1.955,40 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-18104

Referentin/Referent, IIIa, 75 % (Ersatzkraft), Universitätsklinik für Visceral-, Transplantations- und Thoraxchirurgie, ab sofort für die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 31.12.2022. Voraussetzungen: einschlägige Ausbildung oder einschlägige Berufserfahrung. Erwünscht: gute MS-Office- sowie Englischkenntnisse. Aufgabenbereich: Terminplanung, Verwaltung, Koordination der sekretariatsbezogenen Personalagenden, Datenpflege SAP.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 1.657,65 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-18105

Leitende Studienkordinatorin/leitender Studienkordinator, IVa, Kompetenzzentrum für Klinische Studien (KKS), ab 01.03.2022. Voraussetzungen: abgeschlossenes Magister-, Master- oder Diplomstudium, mindestens 2 Jahre Berufserfahrung als Studienkordinatorin/Studienkordinator von klinischen Prüfungen gemäß AMG und/oder MPG. Erwünscht: IATA-Zertifikat, Englischkenntnisse, Organisations- und Teamfähigkeit. Aufgabenbereich: administrative Aufsicht über eine Gruppe mehrerer Studienkordinatorinnen/Studienkoordinatoren, Ressourcenplanung, Projektzuteilung, Verantwortung für Einschulung etc., Unterstützung der Prüferinnen/Prüfer bei der Anbahnung und administrativen Umsetzung von klinischen Forschungsprojekten (Drittmittelmeldungen, Abrechnungen etc), selbstständige organisatorische Planung des administrativen Studienablaufes am Prüfzentrum (inkl. Verarbeitung und Versand von biologischen Proben), selbstständige Kommunikation innerhalb des Prüfzentrums, mit überweisenden Ärztinnen/Ärzten, Ethikkommission(en) etc., Dokumentationsunterstützung, Query-Management, Drug/MD Accountability, Vorbereitung und Unterstützung von Monitoringvisiten, Audits und Inspektionen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.791,40 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-18106

Clinical Research Associate, IVa, Kompetenzzentrum für Klinische Studien (KKS), ab 01.03.2022. Voraussetzungen: abgeschlossenes einschlägiges Magister-, Master- oder Diplomstudium. Erwünscht: Kenntnisse im Projektmanagement und/oder Monitoring/Studienkoordination von Vorteil, Englischkenntnisse, Flexibilität, Engagement, Reisebereitschaft. Aufgabenbereich: Erstellung von Anträgen zur Durchführung und Life-Cycle-Management von klinischen Studien, Validierung von prüfzentrenspezifischen Unterlagen zur Freigabe für die Studienteilnahme, Dokumentenprüfung unter regulatorischen Gesichtspunkten (GCP, AMG, MPG), Monitoring von klinischen Studien sowie Meldung von unerwünschten Ereignissen gemäß den gesetzlichen Vorschriften, Projektmanagement klinischer Forschungsprojekte.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.791,40 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-18120

Juristin/Jurist Datenschutz, IVa, Büro des Rektorates, ab 01.03.2022. Voraussetzungen: abgeschlossenes Magister-, Master- oder Diplomstudium in den Bereichen IT-Recht, Wirtschaftsrecht und/oder Rechtswissenschaften. Erwünscht: Berufserfahrung mit Spezialisierung im Bereich Datenschutz(recht) und IT-Sicherheitssysteme, fundierte Kenntnisse des Datenschutzrechts, großes Engagement, Belastbarkeit, Flexibilität und Diskretion, kommunikative und soziale Kompetenz, zielstrebiges und selbstsicheres Auftreten verbunden mit der Kompetenz zu praxisorientierten Lösungen unter Setzung von klaren Prioritäten. Aufgabenbereich: Betreuung sämtlicher datenschutzrechtlicher Belange und Koordination der Einhaltung der Datenschutzbestimmungen, insbesondere in der Funktion als Mitglied der Data Clearing-Stelle, datenschutzrechtliche Aufbereitung sämtlicher neuer Verarbeitungstätigkeiten, Beratung der Mitglieder des Rektorates und Berichtslegung an das Rektorat, Ansprechperson für alle Angelegenheiten des Datenschutzes in- und außerhalb der Universität, Beratung, Sensibilisierung und Schulung von Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern in Datenschutzangelegenheiten und -fragen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.791,40 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Eine Überzahlung ist je nach Qualifikation und Berufserfahrung möglich.

Chiffre: MEDI-18123

Fachreferentin/Fachreferent – Recruiting, IIIb, Abteilung Personal, ab sofort. Voraussetzungen: einschlägige Ausbildung auf Bachelor-Niveau. Erwünscht: (erste) einschlägige Berufserfahrung, sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse, Arbeitsrechtskenntnisse, selbstständige, strukturierte und effiziente Arbeitsweise, Freude an der aktiven Mitwirkung von Veränderungsprozessen, Teamplayerin/Teamplayer mit Hands-on-Mentalität, Diskretion, Belastbarkeit, Verlässlichkeit, Kommunikationsstärke. Aufgabenbereich: Recruitingmanagement, erste Anlaufstelle für Führungskräfte, Bewerberinnen/Bewerber sowie Medienpartnerinnen/Medienpartner (Jobplattformen, Medien etc) im Bewerbungsmanagement, Erstellung von Stellenprofilen, Tätigkeitsbeschreibungen und Stelleninseraten, Konzeption neuer, sowie Weiterentwicklung der bestehenden Recruiting- und Employer Branding-Maßnahmen, selbstständige Durchführung von HR-Projekten, Mitwirkung in der Personalentwicklung und im Personalmanagement.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.528,80 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-18125

Teamleitung Personaladministration, IVa, Abteilung Personal, ab sofort, vorerst befristet auf 6 Monate nach Dienstantritt, kann im beidseitigen Einvernehmen in eine unbefristete Stelle umgewandelt werden. Voraussetzungen: abgeschlossenes einschlägiges Master-, Magister- oder Diplomstudium. Erwünscht: absolvierte Personalverrechner-Prüfung, sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse, gute Arbeits- und Sozialrechtskenntnisse, selbstständige, strukturierte und effiziente Arbeitsweise, hohe Lösungs- und Serviceorientiertheit, Freude an der aktiven Mitwirkung von Veränderungsprozessen, Teamplayerin/Teamplayer mit Hands-on-Mentalität, Diskretion, Belastbarkeit, Verlässlichkeit, Kommunikationsstärke. Aufgabenbereich: selbstständige Koordination des Personaladministrationsteams sowie sämtlicher Agenden in der Personaladministration, laufende Prozessoptimierung im Bereich der Personaladministration sowie Mitarbeit bei HR-Digitalisierungsprojekten, kompetente Ansprechperson für die Abteilungsleitung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.791,40 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Eine Überzahlung ist je nach Qualifikation und Berufserfahrung möglich.

Chiffre: MEDI-17397

Systemadministratorin/Systemadministrator Health Systems, IVa, Abteilung Informationstechnologie (IT), ab sofort. Voraussetzungen: einschlägig erworbene Kenntnisse oder Nachweis der entsprechenden Berufserfordernisse. Erwünscht: idealerweise Abschluss eines naturwissenschaftlichen Studiums, sehr gute Linux/Windows/Datenbankkenntnisse, hervorragende Englischkenntnisse, Kenntnisse im Bereich HL7/HIPAA, Teamfähigkeit, Kommunikationsstärke, Problemlösungskompetenz, strukturiert. Aufgabenbereich: Systemadministration der Systeme der Routineprojekte (Analysen im Rahmen der Patientenversorgung): Erstellung, Weiterentwicklung und Konsolidierung der Systemarchitekturen für die Umsetzung von Prozessen der Routinediagnostik, zentraler Betrieb der Systeme der Routineprojekte, Vernetzung und Schnittstellen: Förderung der Vernetzung der Nutzerinnen/Nutzer, Unterstützung der Vernetzung der Medizinischen Universität Innsbruck, Mitarbeit bei der Konzeption und Implementierung der notwendigen Schnittstellen zu den Befund anfordernden Stellen und Sozialversicherungen, Erstellung der zentralen Dokumentation sowie Einhaltung der vorhandenen Vorgaben in Bezug auf Compliance und Akkreditierungen, Betreuung der und Kommunikation mit den Keyuserinnen/Keyusern an den Routineprojekten.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.791,40 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Eine Überzahlung ist je nach Qualifikation und Berufserfahrung möglich. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Chiffre: MEDI-17664

Studienkoordinatorin/Studienkoordinator, IIIa, Kompetenzzentrum für Klinische Studien (KKS), ab sofort. Voraussetzungen: einschlägig erworbene Kenntnisse oder einschlägige Berufserfahrung. Erwünscht: GCP- und Englischkenntnisse. Aufgabenbereich: Unterstützung bei der organisatorischen Planung des administrativen Studienablaufes am Prüfzentrum (inkl. Verarbeitung und Versand von biologischen Proben), Dokumentationsunterstützung, Query-Management, Drug/MD Accountability und Unterstützung von Monitoringvisiten, Audits und Inspektionen, Kommunikation innerhalb des Prüfzentrums, mit überweisenden Ärztinnen/Ärzten, Ethikkommission(en) etc., Dateneingaben in Erfassungsbögen (papierbasiert und elektronisch).

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.210,20 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Chiffre: MEDI-17724

Zahnärztliche HelferIn/zahnärztlicher Helfer, I, halbbeschäftigt (Ersatzkraft), Universitätsklinik für Zahnersatz und Zahnerhaltung, ab sofort auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 01.07.2023. Voraussetzungen: abgeschlossene Ausbildung zur zahnärztlichen HelferIn/zum zahnärztlichen Helfer. Erwünscht: Bereitschaft zu gewissenhaftem Arbeiten und zur Kommunikation mit den Studierenden des Diplomstudiums Zahnmedizin, EDV-Kenntnisse, Interesse an Fort- und Weiterbildung, Berufserfahrung. Aufgabenbereich: Neben der Routinetätigkeit im Rahmen zahnärztlicher Behandlungen ist vor allem die Mitarbeit im Rahmen des Diplomstudiums Zahnmedizin entscheidend – insbesondere die Unterstützung beim Lehren von Behandlungsabläufen, bei der Unterweisung in prophylaktischen/mundhygienischen sowie bei zahnerhaltenden und prothetischen Maßnahmen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 914,00 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Chiffre: MEDI-17743

Sekretärin/Sekretär, IIa (Ersatzkraft), Institut für Medizinische Biochemie, ab sofort auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 16.10.2023. Voraussetzungen: einschlägige Ausbildung oder einschlägige Berufserfahrung. Erwünscht: Erfahrung im Sekretariatsbereich und Einkauf, gute EDV- und Englischkenntnisse, SAP-Erfahrung, Organisationstalent, Flexibilität, Teamfähigkeit, Lernbereitschaft, selbstständiges Arbeiten. Aufgabenbereich: Administration des Instituts und der zugehörigen Core Facility inkl. Budget- und Personalverwaltung, Führung des Rechnungs- und Bestellwesens, Preisverhandlungen, Studierendenadministration und Betreuung der Lehragenden.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 1.955,40 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Chiffre: MEDI-17878

Sachbearbeiterin/Sachbearbeiter, IIIb, Abteilung Personal, ab sofort. Voraussetzungen: einschlägige Ausbildung oder einschlägige Berufserfahrung und positiv absolvierte Personalverrechner-Prüfung. Erwünscht: Arbeits- und Sozialversicherungsrechtskenntnisse, ausgezeichnete EDV-Kenntnisse (MS-Office und SAP), Genauigkeit, Flexibilität, Belastbarkeit, vorausschauende Arbeitsweise mit einem hohen Maß an Diskretion, Englischkenntnisse, Lernbereitschaft, Eigenmotivation, Stressresistenz, selbstständiger Arbeitsstil sowie niveauvolles, freundliches und professionelles Auftreten, Freude am Umgang mit Menschen, Teamfähigkeit. Aufgabenbereich: Durchführung der Gehaltsverrechnung, Sachbearbeitung insbesondere bezüglich Freie Dienstnehmerinnen/Dienstnehmer, Externe Lehre, Werkverträge, studentische Mitarbeiterinnen/Mitarbeiter. Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.528,80 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Chiffre: MEDI-17895

Personalcontrollerin/Personalcontroller, IVa, Abteilung Personal, ab sofort. Voraussetzungen: abgeschlossenes Magister-, Master- oder Diplomstudium der Sozial- und Wirtschaftswissenschaften. Erwünscht: einschlägige Berufserfahrung, ausgeprägte analytische, strategische und lösungsorientierte Vorgehens- und Verhaltensweise, selbstständige Arbeitsweise sowie ein hohes Maß an Engagement und Motivation, Belastbarkeit und Genauigkeit, Kenntnisse der universitären Strukturen, sehr gute IT-Anwendungskenntnisse und Erfahrung mit ERP-Systemen, Teamfähigkeit, vorausschauende Arbeitsweise mit einem hohen Maß an Diskretion. Aufgabenbereich: laufendes HR-Reporting, Analyse von Soll-Ist-Abweichungen und Interpretation, Entwicklung, Implementierung und Monitoring von Personalkennzahlen, Erstellung und Aufbereitung von Ad-hoc-Auswertungen, Vorbereitung und Unterstützung von/bei Entscheidungsgrundlagen im Personalwesen, Erstellung von Berichten, Weiterentwicklung bestehender Prozesse im Personalcontrolling, Mitwirkung bei bzw. selbstständige Durchführung von Projekten im HR-Bereich.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.791,40 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Eine Überzahlung ist je nach Qualifikation und Berufserfahrung möglich. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Chiffre: MEDI-17956

Referentin/Referent, IIIb, Abteilung Personal, ab sofort. Voraussetzungen: Matura und einschlägige abgeschlossene Ausbildung auf Bachelorniveau. Erwünscht: Kenntnisse der universitären Strukturen, Kenntnisse im Prozess- und Projektmanagement, Kenntnisse des Arbeits- und Sozialrechts, hohe Lösungs- und Serviceorientierung, ausgeprägte Kooperations- und Kommunikationsfähigkeit, genaues und eigeninitiatives Arbeiten, Belastbarkeit, sehr gute EDV- und Englischkenntnisse. Aufgabenbereich: Koordination und Unterstützung des Stellenmanagements (Bewerbungsmanagement, Qualifizierungsmaßnahmen etc), Unterstützung und Mitwirkung im Personalmanagement und in der Personalentwicklung, Administrative Tätigkeiten.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.528,80 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Chiffre: MEDI-18016

Juristische Mitarbeiterin/juristischer Mitarbeiter, IIIb (Ersatzkraft), Abteilung Recht und Compliance, ab sofort auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 06.11.2023. Voraussetzungen: Studierende/Studierender des Studiums der Rechtswissenschaften (mindestens zweiter Studienabschnitt) oder des Wirtschaftsrechts (mindestens abgeschlossenes Bachelorstudium). Erwünscht: ausgezeichnete Kenntnisse des Zivilrechts, insbesondere des Vertragsrechts und des öffentlichen Rechts, sehr gute Kenntnisse der universitären Strukturen, sehr gute Englisch-Kenntnisse, wirtschaftliches, vernetztes Denken, Genauigkeit, Teamfähigkeit, kommunikative Kompetenz, Flexibilität, Diskretion, Belastbarkeit. Aufgabenbereich: rechtliche Recherchetätigkeiten in Deutsch und Englisch, Unterstützung bei der Erstellung, Prüfung und Verhandlung von (Forschungs-)Verträgen in Deutsch und Englisch, Mitarbeit bei der Beurteilung sonstiger zivil- und öffentlich-rechtlicher Fragestellungen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.528,80 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Chiffre: MEDI-18046

Referentin/Referent, IVa, Koordinationsstelle Gleichstellung, Frauenförderung und Diversität, ab sofort auf ein Jahr nach Dienstantritt mit der Option zur Verlängerung. Voraussetzungen: abgeschlossenes einschlägiges Magister-, Master- oder Diplomstudium. Erwünscht: Erfahrung mit Mentoringprogrammen, Förderung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie und frauenspezifischen Projekten, Kenntnisse universitärer Strukturen, Kommunikationsfähigkeit, Teamfähigkeit, Engagement für Gleichstellung und Chancengleichheit, Lösungs- und Zielorientierung. Aufgabenbereich: Entwicklung und Organisation von frauenspezifischen Mentoring-Programmen, Konzeptionierung von Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie, Organisation von frauenspezifischen Projekten, Veranstaltungen und Fortbildungsseminaren.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.791,40 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Chiffre: MEDI-18060

Sachbearbeiterin/Sachbearbeiter, IIIa, halbbeschäftigt, Abteilung Personal, ab sofort. Voraussetzungen: einschlägige Ausbildung oder einschlägige Berufserfahrung. Erwünscht: sehr gute EDV-Kenntnisse (MS-Office und SAP), Genauigkeit, Flexibilität, Belastbarkeit, vorausschauende Arbeitsweise mit einem hohen Maß an Diskretion, Lernbereitschaft, Stressresistenz, selbstständiger Arbeitsstil sowie niveauvolles, freundliches und professionelles Auftreten, Freude am Umgang mit Menschen und Teamfähigkeit. Aufgabenbereich: Administration Rufbereitschaften und klinische Journaldienste, Aufgaben im Zeitmanagement betreffend KA-AZG und sonstige Sachbearbeitung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 1.105,10 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Bewerbungen sind bis zum 09. März 2022 (einlangend) unter Angabe der Chiffre der Stellenausschreibung per E-Mail (pdf-Format) an bewerbung@i-med.ac.at zu übermitteln.

Bitte beachten Sie, dass mit allen neuen Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern ein Probemonat vereinbart wird. Ersatzkraftstellen sind immer an das Vertragsverhältnis der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers bzw. der Stelleninhaberrinnen/Stelleninhaber gebunden.

Bitte beachten Sie, dass an der Medizinischen Universität Innsbruck ein 2,5-G Nachweis erforderlich ist. Nähere Informationen entnehmen Sie bitte der entsprechenden Festlegung des Rektorates (<https://www.i-med.ac.at/mitteilungsblatt/2021/6.pdf>).

Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht-EU-Bürgerinnen/Nicht-EU-Bürgern müssen gewährleistet sein.

Die Bewerberinnen/Bewerber haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Bewerbungsverfahrens entstanden sind.

Die Medizinische Universität Innsbruck strebt eine Erhöhung des Frauenanteils beim allgemeinen Personal insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei Unterrepräsentation werden Frauen bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Nähere Informationen zum Bewerbungsverfahren sowie zur Medizinischen Universität Innsbruck als Arbeitgeberin finden Sie unter <https://www.i-med.ac.at/karriere/>.

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor
